

**Priorités du pôle de synergie « Maintenance, Electricité et HVAC »**

**Résultats du VOTE du 11 mai 2017**

**12 actions prioritaires**

**PRIORITE 1** (score de 166 points)

**5.2. Permettre à différents publics (jeunes, DE, accompagnateurs, conseillers) de découvrir la réalité des entreprises et des métiers**

**PRIORITE 2** (score de 66 points)

**7.4. Travailler l'orientation du public de jeunes et de demandeurs d'emploi (en lien avec les actions de découvertes et informations métiers)**

**PRIORITE 3** (score de 64 points)

**7.1. Travailler les compétences relatives au savoir-être et aux aptitudes professionnelles**

**PRIORITE 4** (score de 60 points)

**4.2. Promouvoir les filières de formation et faciliter les entrées en formation**

**PRIORITE 5** (score de 48 points)

**4.3. Améliorer et/ou modifier, compléter les contenus de formation**

**PRIORITE 6** (score de 44 points)

**1.1. Renforcer l'interconnaissance entre les acteurs**

**PRIORITE 7** (score de 32 points)

**6.3. Soutenir l'encadrement des stages en entreprise et optimiser le parcours de formation**

**PRIORITE 8** (score de 30 points)

***5.1. Connaître les besoins des employeurs et entrer dans une dynamique de veille en ce qui concerne les compétences nécessaires à l'insertion sur le marché de l'emploi***

**PRIORITE 9** (score de 24 points)

***6.2. Obtenir une meilleure visibilité des places de stage disponibles en entreprise et du type de difficultés rencontrées lors des stages***

**PRIORITE 10** (score de 18 points pour deux thématiques)

***3.1. Recruter en suffisance et assurer une formation adéquate du personnel d'encadrement dans l'enseignement et la formation***

***1.2. Créer un langage commun et des lieux de concertation***

**PRIORITE 11** (score de 2 points)

***1.4. Susciter de nouvelles collaborations et partenariats***