

**FORMULAIRE DE REMISE D'AVIS
DES CHAMBRES EMPLOI-FORMATION
(INSTANCE BASSINS EQFE)
SUR L'AGREMENT OU LE RENOUELEMENT D'AGREMENT DE FILIERES CISP**

Version DFP du 7 mars 2022

CHAMBRE EMPLOI-FORMATION DE :

Namur

Références légales :

- Article 11 du décret du 10 juillet 2013 relatif aux centres d'insertion socioprofessionnelle
- Article 24 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 15 décembre 2016 portant exécution du décret du 10 juillet 2013 relatif aux centres d'insertion socioprofessionnelle

Dénomination du CISP :

FORMA ASBL

Adresse du CISP

Indiquez l'adresse du siège d'exploitation du CISP qui relève de la compétence de votre Chambre Emploi-Formation. Ce siège peut être différent du siège social du CISP.

Rue :

Rue Pépin

Numéro :

4 8

Boîte :

Code postal :

5 0 0 0

Localité :

NAMUR

Synthèse des avis de la Chambre Emploi-Formation concernant les filières proposées à l'agrément par le CISP

N° filière (1)	Intitulé de la filière	Avis rendu (2)
1	Formation à l'autonomie : nettoyage et petite restauration	Favorable

(1) Il s'agit du numéro d'ordre de la filière, tel que figurant dans la demande d'agrément.

(2) Favorable – Réserve – Défavorable

A compléter pour chaque filière proposée à l'agrément

Reprendre les renseignements indiqués par le demandeur dans sa demande d'agrément

Numéro de la filière :

Intitulé de la filière :

Type de filière : DEFI EFT

Avis remis sur la filière de formation

L'avis doit être motivé pour permettre d'apprécier en toute connaissance de cause la pertinence de la filière organisée par le centre au regard des besoins identifiés sur le territoire et de l'offre de formation existante.

L'avis doit, notamment, prendre en compte, pour le territoire concerné, le nombre de demandeurs d'emploi inoccupés, leur profil au regard des articles 5 et 6 du décret, l'offre de formation existante en tenant compte de l'ensemble des différents types d'opérateurs de formation et/ou d'insertion, le taux d'occupation de l'offre existante ainsi que le nombre d'opportunités d'emploi existantes au regard d'une offre de formation qualifiante.

X	Favorable
----------	------------------

	Réservé
--	----------------

	Défavorable
--	--------------------

Motivation :

Les propositions d'emplois dans le nettoyage et la petite restauration sont très nombreuses dans le Bassin namurois.

Les aides-ménagers et/ou aides-ménagers sociaux sont très recherchés sur le marché de l'emploi. Le secteur des services aux personnes se développe de manière constante et engage régulièrement des travailleurs. A l'échelle du Bassin, 325 opportunités d'emploi de nettoyeur de locaux et 376 opportunités d'emploi d'employé de ménage à domicile ont été gérées par le Forem au cours de l'année 2021.

Pour ce qui est de la petite restauration, de nombreuses offres d'emplois ont également été traitées par le Forem pour le territoire du Bassin de Namur en 2021 : 245 offres d'emplois d'aide de cuisine, 183 de cuisinier, 251 de serveur en restauration, 342 d'employé polyvalent de restauration, 19 de barman et 27 d'employé de café, bar, brasserie.

Les métiers d'aide-ménager et de technicien de surface sont repris dans la liste 2021 des fonctions critiques en Wallonie du Forem, de même que les métiers de commis de salle et cuisinier.

Un autre centre d'insertion socioprofessionnelle organise une formation en lien avec le nettoyage : formation d'aide-ménager à Ciney (A l'Ovradge). La filière proposée par FORMA est cependant la seule sur Namur.

Le centre de Forem Formation de Saint-Servais propose également une formation de technicien de surface et d'aide-ménager mais il est nécessaire que des centres d'insertion socioprofessionnelle organisent ce type de formations de manière à toucher les personnes qui sont le plus éloignées de l'emploi.

Forma s'adresse par ailleurs à un public exclusivement constitué de femmes particulièrement précarisées. La formation constitue une préformation qui permet d'initier des parcours de formation et d'insertion. Elle comporte à la fois une démarche d'orientation, l'acquisition de compétences de base liées à deux métiers, un travail de remise à niveau en français et mathématique et l'acquisition de compétences transversales telles que l'autonomie