



Instance Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi de Namur

Bilan des activités réalisées en 2024

Février 2025

Analyses sectorielles et Rapport analytique et prospectif

- Organisation et animation de réunions de concertation sectorielles
- Co-organisation d'une rencontre sectorielle interbassins sur les métiers de l'informatique
- Réalisation de diagnostics sectoriels
- Réalisation du rapport analytique et prospectif 2024
- Diffusion du rapport et communication sur les thématiques communes

Accroche des publics

- Suivi du séminaire interbassins de novembre 2023 sur la mobilisation des publics (lien avec OTLAV)
- Action locale en matière d'accroche des publics

Numérique

- Monitoring des mesures, projets, outils et offres de formation et d'accompagnement mis en place pour favoriser l'inclusion numérique
- Travail sur l'interconnaissance des acteurs de l'inclusion numérique et le réseautage avec les acteurs des champs E-F-E

Santé & Services aux personnes

- GT interbassins sur les métiers de l'aide à la personne
- Plaquette sur les filières et passerelles et sur l'offre d'enseignement et de formation pour les métiers du secteur de la Petite enfance
- Adéquation offre-besoin d'emploi et de formation dans le secteur de la Petite enfance
- Plaquette sur les filières et passerelles et sur l'offre d'enseignement et de formation pour les métiers du secteur de la Santé, des Services aux bénéficiaires et de l'Accueil de la petite enfance

Missions de base de l'Instance et de ses Chambres :

- Réunions IBEFE et Chambres
- Remise d'avis et interpellations

Réponse à des sollicitations externes

Formation en alternance/alternée

- Suivi des travaux des Gouvernements

Parcours formatifs

- Parcours formatifs des jeunes issus de l'enseignement secondaire

Promotion et découverte des métiers et filières de formation/enseignement

- Des Métiers au Bout des Doigts
- Animations Clichés Métiers
- Promotion de l'enseignement qualifiant
- Electromecanix Challenge
- Des Métiers pour Votre Avenir !

Autres travaux

- Cadastre Orientation (OTLAV)
- Territoire Zéro chômeur de longue durée
- Interpellation concernant les démarches administratives liées aux financements européens
- Actualisation site Internet IBEFE
- Plaquette d'information sur les services d'aide à la création d'entreprise sur le territoire du Bassin de Namur Newsletter IBEFE Namur

1. Analyses sectorielles et Rapport analytique et prospectif

Projets	Actions	Phases/livrables/public	Réalisé
<p>1.1. Organisation et animation de réunions de concertation sectorielles</p>	<p>Organisation et animation de demi-journées d'échange avec des acteurs de terrain et experts en vue de déterminer les besoins en termes d'enseignement et de formation pour les secteurs concernés, de comprendre les problématiques qu'ils rencontrent dans les champs liés à l'enseignement qualifiant, la formation et l'insertion socioprofessionnelle et l'emploi ; ainsi que de mettre en évidence d'éventuelles recommandations et pistes d'actions. Rédaction d'une synthèse des éléments recueillis auprès des participants.</p> <p>10 réunions de concertation étaient envisagées dans le plan d'actions 2024, afin de couvrir les pratiquement l'ensemble des secteurs d'activités ; excepté celui sur les Industries Culturelles et Créatives qui a fait l'objet d'un diagnostic en 2023</p>	<p>Février à mai 2024</p> <p><u>Public cible</u> : acteurs des champs Enseignement – Formation – Emploi (E-F-E) et experts sectoriels</p> <p><u>Livrables</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réunions de concertation. - synthèses des éléments d'information recueillis auprès des participants pour alimenter les diagnostics sectoriels et les réflexions en vue de la détermination des thématiques communes et recommandations 2024 de l'IBEFE Namur 	<p>Les 10 réunions de concertation sectorielle prévues dans le plan d'actions ont été organisées entre le 22 février et le 10 juin 2024. Elles ont plus de 200 acteurs de terrain et experts sectoriels. Les éléments issus de celles-ci ont été pris en compte dans les diagnostics spécifiques à chacun des secteurs et dans la détermination des thématiques communes.</p> <p>La moitié de ces rencontres sectorielles ont été couplées à la découverte et visite de lieux et d'offres d'enseignement et de formation en vue de favoriser le développement de partenariats inter-opérateurs.</p> <p>22/02/24 : Concertation sectorielle Agriculture, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux. Réalisée en présentiel dans les locaux du Forem, 30 participants.</p> <p>21/03/24 : Concertation sectorielle Banque, Assurance, Immobilier et Support à l'Entreprise. Réalisée en distanciel, 9 participants.</p> <p>15/04/24 : Concertation sectorielle Construction, Bâtiment, Travaux publics & Bois. Réalisée en présentiel dans les locaux du Forem, 33 participants.</p>

			<p>19/04/24 : Concertation sectorielle Electricité & HVACR. Organisée à l'asbl Nouveau Saint-Servais /le Hublot : 30 participants.</p> <p>18/04/24 : Concertation sectorielle Chimie – Matières plastiques – Sciences du vivant. Réalisée en distanciel : 5 participants. Récolte d'informations préalablement à la réunion auprès d'organisme non disponibles le 18/04 : CTA Sciences appliquées, Essenscia et Co-valent.</p> <p>23/04/24 : Concertation sectorielle Tourisme, Horeca et Métiers de Bouche, organisée à l'Institut Ilon Saint-Jacques de Namur. 33 participants.</p> <p>16/05/24 : Concertation sectorielle Systèmes d'information et télécommunication. Réalisée en distanciel, 11 participants.</p> <p>23/05/24 : Concertation sectorielle Industrie. Organisée au sein de l'Institut Technique de Namur à l'occasion du Concours Electromecanix : 35 participants.</p> <p>28/05/24 : Concertation sectorielle Transport & Logistique. Organisée dans les centres de formation du Forem Transport et Logistique de Floriffoux et de Mornimont : 41 participants.</p> <p>10/06/24 : Concertation sectorielle Santé-Services aux personnes-Petite enfance + visite du Centre de simulation du CHU UCL Namur et présentation des activités et partenariats possibles. 33 participants.</p>
--	--	--	---

			Contact préalable avec l'ONE qui ne pouvait être présent à la réunion.
1.2. Co-organisation d'une rencontre sectorielle interbassin sur les métiers de l'Informatique	Participation à l'organisation d'une réunion de concertation sectorielle interbassins sur les métiers de l'informatique, avec pour objectif d'alimenter les réflexions des équipes et des membres des Instances en vue de la détermination des thématiques communes et recommandations 2024 de l'ensemble des IBEFE	1 ^{er} semestre 2024 – date encore à fixer <u>Livrable</u> : synthèses des éléments d'information recueillis auprès des participants	Une rencontre interbassins sur les métiers de l'Informatique a été organisée le 11/06/24 dans les locaux d'A6k/E6k à Charleroi. 116 participants à la matinée (Présidents et membres des IBEFE, personnel des équipes des IBEFE, acteurs des champs E-F-E actifs dans le domaine de l'Informatique), dont le programme était constitué de deux parties : <ul style="list-style-type: none"> - 1^{ère} partie centrée sur la connaissance des métiers et compétences, l'évolution du secteur et ses enjeux, le marché de l'emploi, l'offre d'enseignement et de formation ; - 2^{ème} partie : table-ronde et échanges sur les bonnes pratiques pour favoriser l'accès aux métiers de l'Informatique et les relations entre les opérateurs et les entreprises. Rédaction et diffusion d'un document de synthèse de la rencontre – voir site Internet de l'IBEFE Namur.
1.3. Réalisation de diagnostics sectoriels	Elaboration de diagnostics sectoriels : identification des métiers concernés du niveau de l'enseignement secondaire, analyse des perspectives et des besoins d'emploi, de la réserve de main d'œuvre, des évolutions dans le secteur, réalisation d'une cartographie de l'offre d'enseignement et de formation, analyse de la fréquentation de l'offre de formation, ... Identification de pistes et recommandations	1 ^{er} semestre 2024 <u>Public cible</u> : acteurs des champs Enseignement – Formation – Emploi (E-F-E) <u>Livrables</u> : 1 document par secteur, reprenant les éléments des diagnostics et les propositions de	Pour chacun des secteurs ayant fait l'objet d'une réunion de concertation sectorielle (voir projet 1.1.), un diagnostic a été réalisé : synthèse des principaux enjeux du secteur et des évolutions des besoins en compétences, identification des métiers du niveau de l'enseignement secondaire, analyse des opportunités d'emploi et de la réserve de main d'œuvre, identification des métiers en difficulté de recrutement (fonctions critiques, métiers en pénurie, métiers de niche), analyse de l'offre d'enseignement et de formation, de sa fréquentation et de sa

	<p>éventuelles concernant l'évolution de l'offre, les stages, le partages de ressources et d'équipements, ...</p> <p>Les secteurs concernés seront les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Agriculture, Espaces naturels et espaces verts, Soins aux animaux - Support à l'entreprise, Banque, Assurance et Immobilier - Electricité et HVACR - Transport et Logistique - Industrie (Production et Maintenance) - Horeca et Métiers de bouche - Tourisme - Santé et Services aux personnes, avec un zoom sur le secteur de la Petite enfance - Chimie, Matières plastiques et Sciences du vivant - Construction et Bois - Systèmes d'information et télécommunication - Sécurité et Gardiennage 	<p>thématiques communes et recommandations</p>	<p>répartition géographique et identification de thématiques communes et de recommandations.</p> <p>Les premiers éléments de diagnostics ont été présentés comme base de discussion sous forme de support Powerpoint lors des réunions de concertation sectorielle organisées au cours du 1^{er} semestre 2024.</p> <p>Des documents reprenant ceux-ci, complétés des éléments d'information recueillis lors des réunions de concertation, des thématiques communes et recommandations, ont été rédigés ou sont en cours de rédaction pour les secteurs suivant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agriculture, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux • Banque, Assurance, Immobilier et Support à l'Entreprise • Construction, Bâtiment, Travaux publics & Bois • Système d'information et télécommunication • Santé-Services aux personnes-Petite enfance • Transport & Logistique (en cours) • Industrie (en cours) • Electricité & HVACR (en cours) • Chimie-Matières plastiques-Sciences du vivant (en cours) • Tourisme, Horeca et Métiers de Bouche (en cours). <p>Le domaine de la Sécurité et du Gardiennage n'a pas fait l'objet d'un travail spécifique en 2024 (pas de besoin relayé concernant celui-ci).</p>
--	---	--	--

<p>1.4. Réalisation du Rapport analytique et prospectif 2024</p>	<p>Traitement et analyse de données, réalisation de tableaux et graphiques, rédaction de commentaires, ... : données socioéconomiques, données relatives à l'offre d'enseignement et de formation et à leur fréquentation, données relatives à la mobilité, ...</p>	<p>De février à septembre 2024</p> <p><u>Livrable</u> : rapport analytique et prospectif 2024</p>	<p>Entre février et octobre, les Chargés de mission et la Coordinatrice de l'IBEFE Namur ont traité et analysé les données reçues des différents fournisseurs et rédigé un projet de rapport analytique et prospectif sur base d'une trame commune aux différentes IBEFE.</p> <p>Ils ont participé aux travaux du groupe réunissant les analystes des différentes Instances pour aborder les aspects méthodologiques liés à la réalisation du rapport analytique et prospectif et harmoniser les pratiques : traitement des données reçues des différents fournisseurs, adaptation de la trame du rapport, harmonisation des pratiques en matière d'analyses et de présentation du résultat de celles-ci (ex. tableaux et graphiques), harmonisation de la nomenclature métiers utilisée, ...</p> <p>Le groupe s'est réuni les 09/01, 28/03 (Rencontre avec le Service Veille, Analyse et Prospective du Forem pour les données relatives aux DEI), 14/05, 20/06 (Rencontre avec l'IBSA concernant les données relatives à l'Enseignement de Promotion sociale), 03/09, 12/11, 21/11 (Présentation cadastre 2.0 bruxellois). Ces réunions ont été complétées par des échanges entre analystes via la messagerie électronique Teams tout au long de l'été.</p> <p>La Cheffe de projets de la Chambre Enseignement a quant à elle traité les données relatives à l'enseignement qualifiant et aux CTA et rédigé les parties du rapport correspondantes.</p>
---	---	---	---

			<p>Des premières propositions de thématiques communes 2024 et de recommandations, réalisées sur base des thématiques de 2023, des éléments recueillis lors des concertations et dans le cadre de la réalisation des diagnostics sectoriels, ont été présentées aux membres de l'IBEFE en séance plénière de l'Instance du 10 juin 2024.</p> <p>Un document de synthèse des propositions de thématiques communes 2024 intégrant les remarques formulées par les participants le 10 juin en a ensuite été rédigé et diffusé par mail le 18 juin à l'ensemble des membres de l'Instance et de la Chambre Enseignement pour réactions ou commentaires éventuels.</p> <p>Les thématiques communes ont été avalisées par les membres lors de la réunion plénière de l'IBEFE Namur du 14 octobre 2024.</p> <p>Les premiers chapitres du rapport (données socioéconomiques et offre d'enseignement et de formation, ainsi que leur fréquentation et les données concernant la mobilité ont été présenté aux membres lors de la séance de l'IBEFE du 14/10/24 et envoyé aux membres pour relecture en novembre 2024. Le Rapport analytique et prospectif complet a été avalisé fin novembre 2024.</p>
<p>1.5. Diffusion du rapport analytique et prospectif 2024 et communication</p>	<p>Réalisation et diffusion d'une synthèse du rapport reprenant essentiellement les thématiques communes.</p>	<p>2^{ème} semestre 2024</p> <p><u>Public cible</u> : membres de l'Instance et de ses</p>	<p>Une synthèse du rapport analytique et prospectif reprenant notamment les thématiques communes 2024 pour le Bassin de Namur a été réalisée et diffusée dès la fin du mois d'octobre 2024.</p>

<p>sur les thématiques communes</p>	<p>Organisation d'une (de) séance(s) de présentation du contenu du rapport et/ou des diagnostics sectoriels.</p> <p>Diffusion du rapport aux acteurs des champs E-F-E, aux administrations, aux membres de l'Assemblée des IBEFE, aux Ministres de tutelle, ...</p> <p>Rédaction et diffusion d'un numéro spécifique de la Newsletter de l'IBEFE Namur et d'un article sur le site Internet de l'IBEFE Namur</p>	<p>Chambres, acteurs locaux des champs EFE, mandataires locaux, ...</p> <p><u>Livrables</u> : document de synthèse du rapport analytique et prospectif 2024, numéro spécial de la Newsletter de l'IBEFE Namur, article sur le site Internet de l'IBEFE Namur, une ou plusieurs séances de présentation du rapport et/ou des diagnostics sectoriels</p>	<p>Fin novembre 2024 : Mise en ligne du rapport et du document de synthèse des TC sur le site internet. Diffusion aux administrations, aux membres de l'Assemblée des IBEFE, aux ministres de tutelle, etc.</p> <p>Décembre 2024 : Diffusion du rapport et de la synthèse via la Newsletter de l'IBEFE Namur.</p>
-------------------------------------	--	--	---

2. Accroche des publics

Projets	Actions	Phases/livrables/public	Réalisé
<p>2.1. Suivi du séminaire interbassin de novembre 2023 sur la mobilisation des publics (lien avec la Cellule Orientation Tout Au Long de la Vie du Forem – OTLAV)</p>	<p>Rédaction d'un rapport de la rencontre interbassins du 27 novembre 2023 sur la mobilisation des publics, reprenant le contenu des présentations, de la table-ronde et le résultat des travaux en ateliers.</p> <p>Diffusion de celui-ci.</p> <p>Poursuite de la réflexion en vue de prioriser des actions à mener et mise</p>	<p>1^{er} semestre 2024</p>	<p>Le rapport du séminaire interbassin du 27 novembre 2023 sur la « Mobilisation des publics, quelles pratiques innovantes ? » a été finalisé par les équipes des IBEFE en avril 2024. Il comporte notamment une présentation de l'état des lieux des difficultés de recrutement chez les acteurs de l'enseignement qualifiant et de la formation professionnelle du Bassin de Namur réalisé durant l'été 2023 ; ainsi qu'une synthèse des pistes identifiées par les participants aux ateliers.</p>

	<p>en œuvre d'un ou de quelques projets portant sur la mobilisation d'un public de jeunes hors obligation scolaire, en situation de décrochage (soutien financier via le Plan de Relance) en 2024</p>		<p>Un groupe de travail interbassin a poursuivi la réflexion avec des représentantes de la Cellule OTLAV du Forem en vue de déterminer des actions concrètes à mener prioritairement (réunions des 29 mars et 12 avril 2024). Celles-ci ont été présentées au Cabinet de la Ministre Morreale et il a été demandé aux IBEFE d'organiser dans chaque Bassin, entre le 27 mai et le 15 juin (délai postposé ensuite à début octobre), une rencontre entre acteurs de la Jeunesse et acteurs de l'insertion socioprofessionnelle afin de favoriser l'interconnaissance et de développer des synergies pour la mobilisation et la prise en charge des publics jeunes/Neet's. Un subside de 50.000 euros attribué au Forem dans le cadre du Plan de Relance wallon a été mis à disposition des Instances pour ce faire.</p> <p>Il était également prévu que ces rencontres soient suivies d'un événement fin octobre en vue de capitaliser les priorités mises en évidence par les participants aux rencontres organisées dans chaque Bassin et d'en choisir 2 ou 3 qui pourraient faire l'objet de projets pilotes financés dans le cadre du Plan de Relance wallon en 2025. Cet événement n'a finalement pas été organisé en 2024 pour les raisons suivantes : certaines IBEFE ont postposé l'organisation de leur rencontre fin 2024 et le changement de Gouvernement et d'orientation politique a eu</p>
--	---	--	--

			<p>pour conséquence la suppression du budget prévu dans le cadre du dispositif OTLAV pour le soutien de projets pilotes en 2025.</p> <p>A Namur, des contacts ont été pris avec un groupe réunissant des représentants de différents structures namuroise actives en matière d'Aide à la Jeunesse (GT Labo 16-25) durant l'été 2024. Une présentation de l'Instance, des acteurs qui la composent et de ses constats par rapport à la mobilisation des publics jeunes a été effectuée le 20 novembre lors d'une réunion du GT Labo 16-25. Les membres du GT ont ensuite été invités en réunion plénière de l'IBEFE Namur le 9 décembre : présentation du secteur de l'Aide à la Jeunesse et premier échange concernant les modalités d'organisation en 2025 d'une ou plusieurs rencontres entre acteurs des champs E-F-E et de l'aide aux Jeunes.</p>
2.2. Action locale en matière d'accroche des publics	Projet encore à définir	2 ^{ème} semestre 2024	<p>Pas de nouveau projet défini au cours de l'année 2024 en matière d'accroche des publics.</p> <p>Participation de la Coordinatrice de l'IBEFE Namur aux travaux de la CSRC Namur concernant la mobilisation des demandeurs d'emploi non accompagnée.</p>

3. Numérique

Projets	Actions	Phases/livrables/public	Réalisé
<p>3.1. Monitoring des mesures, projets, outils et offres de formation et d'accompagnement mis en place pour favoriser l'inclusion numérique</p>	<p>Analyse de l'offre de services proposée sur le territoire du Bassin de Namur en matière d'accompagnement et de formation au numérique : répartition géographique, contenu, public cible, horaires d'ouverture, ... et mise en lien avec les besoins (ex. possibilités d'actions concomitantes).</p> <p>Organisation d'une réunion élargie de l'IBEFE Namur afin de refaire le point concernant l'évolution de la situation en matière d'inclusion numérique sur le territoire du Bassin de Namur : 3 années après la diffusion de la note de l'IBEFE Namur avec ses 25 recommandations concrètes pour favoriser l'inclusion numérique dans les champs de l'Enseignement, de la Formation et de l'Emploi, où en est-on ? Qu'est-ce qui a évolué ? Quels sont les éventuels besoins actuels ?</p>	<p>Novembre 2024</p> <p><u>Public</u> : membres de l'IBEFE et de ses Chambres, acteurs de l'inclusion numérique</p>	<p>Projet non mis en œuvre en 2024, faute de RH.</p>
<p>3.2. Travail sur l'interconnaissance des acteurs de l'inclusion</p>	<p>Projet encore à affiner.</p> <p>Organisation d'atelier(s) d'échange et de partage entre acteurs de</p>	<p>2^{ème} semestre 2024</p>	<p>Projet non mis en œuvre en 2024, faute de RH .</p>

<p>numérique et le réseautage avec les acteurs des champs E-F-E</p>	<p>l'inclusion numérique et acteurs des champs E-F-E au niveau local</p>	<p><u>Livrables</u> : organisation de 3 ou 4 ateliers répartis à différents endroits du territoire du Bassin de Namur</p> <p><u>Public</u> : acteurs de terrain Enseignement-Formation-Emploi, acteurs de l'inclusion numérique</p>	
---	--	---	--

4. Promotion et découverte des métiers et filières de formation/enseignement

Projets	Actions	Phases/livrables/public	Réalisé
<p>4.1. Des Métiers pour Votre Avenir !</p>	<p>Organisation de journées de découverte des métiers techniques de l'Industrie et de la Construction</p> <p>Tissage, maintien et renforcement d'un réseau partenarial et de contacts pour proposer des activités et des visites d'entreprises ainsi que pour atteindre et capter le public cible et, en ce qui concerne les demandeurs d'emploi, pour leur assurer un accompagnement dans leurs réflexions d'orientation</p>	<p>Tout au long de l'année</p> <p><u>Livrable</u> : Co-organisation de 4 à 6 journées Découverte Métiers pour le secteur de l'Industrie en 2024 et de 2 journées pour le secteur de la Construction</p> <p><u>Public</u> : demandeurs d'emploi en recherche d'orientation ou de réorientation socioprofessionnelle</p>	<p>11/01/2024 : organisation d'une séance Bilan et évaluation des Journées découvertes Métiers 2022-2023 en présence et avec la participation de 43 personnes représentant les participants et acteurs du projet.</p> <p>Reprise du projet par la Cité des Métiers de Namur à la suite de leur positionnement suivant les échanges en séances plénières (cf. réunions de la Chambre Emploi Formation du 18 janvier et de l'Instance du 19 février) et lors de la réunion d'évaluation du projet du 11 janvier 2024.</p> <p>Toutefois, en raison du peu de moyens RH et financiers disponibles pour la mise en œuvre du projet (et notamment la prise en charge des</p>

			<p>transports en car), la décision a été prise de réduire le nombre d'activités organisées au cours du 1^{er} semestre 2024 et d'introduire une demande de financement dans le cadre de l'appel à projets STEAM lancé par le SPW pour développer le projet et l'étendre au secteur de la Construction par la suite. La demande a été introduite par la Cité des Métiers en mars 2024, en partenariat avec l'IBEFE Namur, le Forem, Volta, Embuild, Educam, ...</p> <p>Le projet n'a finalement pas été retenu par le jury.</p> <p>3 journées découverte ont été organisées par la CDM Namur en 2024 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10/10/2024 : Métiers de l'usinage et du dessin technique à Technocampus et dans l'entreprise Haquenne. - 24/10/2024 (Matin) : Métiers du froid, de la soudure et l'électromécanique à Technocampus (Gosselies) - 07/11/2024 : Métiers de la construction au Centre de formation Forem de Saint-Servais. <p><u>Rôles de l'IBEFE et de la Chambre Emploi Formation :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Transmission de la méthodologie du projet, des outils pédagogiques et d'évaluation créés. - Mise en lien de la CDM avec les partenaires du projet. - Expertise et encadrement méthodologique tout au long du projet.
--	--	--	---

			<ul style="list-style-type: none"> - Relais – Promotion du projet auprès de tous les partenaires / Membres (mailing). - Relais et promotion du projet au sein des plateformes partenariales et le service SRO. - Reporting évaluation suivi du projet au sein de la CEF pour avis et échange - Financement du transport et du catering.
<p>4.2. Des Métiers au Bout des Doigts (DMBD)</p>	<p>Organisation de journées découverte de métiers techniques de différents secteurs</p>	<p>Janvier- mai 2024 : organisation de 80 à 85 activités découverte métiers</p> <p>Juin – décembre 2024 : évaluation de la 5^{ème} édition du projet, préparation et lancement de la 6^{ème} édition</p> <p><u>Livrable</u> : journées activités découverte métiers</p> <p><u>Public</u> : élèves de 2^{ème} année et de 3^e polyvalente de l’enseignement secondaire</p>	<p>5^{ème} édition du projet Des Métiers au Bout des Doigts :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation de 80 activités découverte métiers - 23 écoles participantes - Environ 1.600 élèves - 15 partenaires : CTA, Centres de compétences, Centres de formation, ...
<p>4.3. Création et diffusion d’outils « Clichés-Métiers », Escape Game cartes « Jules va à l’école », « Justine et Valentin s’orientent »</p>	<p>Diffusion et création d’outils de découverte métiers destinés aux élèves de la 5^e primaire à la 3^e secondaire pour travailler l’orientation des jeunes vers ces métiers et promouvoir les filières de formation qualifiante qui y mènent</p>	<p>1^{er} semestre 2024</p> <p><u>Livrable</u> : outils de découverte métiers</p> <p><u>Public</u> : établissements d’enseignement secondaire</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Promotion des outils de découverte métiers destinés aux élèves de la 5e primaire à la 3e secondaire - Création d’un 3e escape Game (Louise et Mathias) sur le choix d’école en fin de primaire - Réalisation d’animations

		et primaire, opérateurs d'orientation	
4.4. Promotion de l'Enseignement qualifiant	<p>Poursuite de la diffusion de la valisette pédagogique reprenant les outils de promotion de l'Enseignement qualifiant (« L'Enseignement qualifiant, une opportunité ! »).</p> <p>Participation à la conception et à l'alimentation d'un site Internet inter-chambres enseignement avec pour objectif de promouvoir l'enseignement qualifiant et de diffuser les outils réalisés par les différentes Chambres Enseignement</p> <p>Le Mois du Qualifiant – campagne de sensibilisation en FWB avec focus sur les écoles et leurs journées portes ouvertes</p> <p>Actualisation de la partie du site Internet de l'IBEFE Namur relative à la Chambre Enseignement et à ses travaux/outils/projets</p>	<p>1er semestre 2024</p> <p><u>Livrable</u> : valisettes pédagogiques <u>Public</u> : professionnels de l'orientation – corps enseignant</p> <p>Tout au long de l'année</p> <p><u>Livrable</u> : site Internet enseignementqualifiant.be <u>Public</u> : jeunes, parents, acteurs de l'enseignement, centres PMS, ...</p> <p>1^e trimestre 2024 Campagne en avril 2024</p> <p>1^{er} semestre 2024</p> <p><u>Livrable</u> : site Internet www.bassinefe-namur.be <u>Public</u> : principalement les acteurs des champs de l'Enseignement qualifiant, de</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuite de la distribution de la valisette pédagogique, sur demande via le site « L'Enseignement qualifiant, une opportunité ! ». Pas d'organisation de réunion spécifique. - Participation à la conception et à l'alimentation d'un site Internet inter-chambres enseignement en vue de promouvoir l'enseignement qualifiant et de diffuser les outils réalisés par les différentes Chambres Enseignement : réalisation en continu tout au long de l'année - Promotion des journées portes ouvertes organisées par les écoles du territoire du Bassin de Namur pendant le Mois du Qualifiant

		la Formation et de l'Insertion socioprofessionnelle et de l'Emploi	
4.5. XploreJob	<p>Projet de la Cité des Métiers de Namur : Salon de promotion des métiers et des filières de formation.</p> <p>Organisation et gestion de l'espace enseignement qualifiant avec démonstrations des écoles qualifiantes</p>	<p>Jeudi 6 juin 2024 – Thème de la construction et l'écologie</p> <p><u>Public</u> : élèves de l'enseignement secondaire</p>	Participation au Salon XploreJob le 6 juin avec la section des Techniciens en construction de l'Institut Technique de Namur - ITN
4.6. Salon des Métiers de Walcourt	<p>Projet de l'Agence de Développement Local (ADL) de la Ville de Walcourt : Salon de découverte métiers via des démonstrations des établissements du territoire de l'Entre-Sambre-et-Meuse.</p> <p>Animations escape game sur l'espace orientation avec l'IBEFE Hainaut Sud et les 3 CPMS de Couvin et Philippeville</p>	<p>Semaine du 25 au 29 mars</p> <p><u>Public</u> : élèves de fin primaire et du 1^{er} degré de l'enseignement secondaire</p>	<p>Participation au Salon des Métiers de Walcourt durant la semaine du 25 au 29 mars 2024 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animations escape game sur l'espace orientation avec l'IBEFE Hainaut Sud et les 3 CPMS de Couvin et Philippeville (5e et 6e primaires, 2e secondaires) - Information sur le qualifiant (soirée parents)
4.7. Electromecanix Challenge	<p>Soutien à l'organisation du concours Electromecanix Challenge en vue de promouvoir les métiers de l'électromécanique.</p> <p>Participation au jury</p>	<p>Le jeudi 23 mai 2024</p> <p><u>Public cible</u> : toutes les classes de l'enseignement technique du 2^{ème} degré professionnel, de</p>	Participation au jury du concours Electromecanix Challenge, le 23 mai et soutien financier à l'organisation de celui-ci.

		qualification et de transition de la FWB, à la condition que des cours de mécanique et d'électricité soient intégrés dans le programme officiel de leur formation	
--	--	---	--

5. Santé & Services aux personnes

Projets	Actions	Phases/livrables/public	Réalisé
<p>5.1. GT interbassin sur les métiers de l'aide à la personne</p>	<p>Echanges sur les projets mis en œuvre au sein des différentes Instances concernant les métiers de l'aide à la personne. Echanges avec les employeurs et Fédérations d'employeurs du secteur.</p> <p>Identification de problématiques partagées en vue de la mise en place de réponses communes.</p> <p>Veille et suivi de la mise en œuvre des nouvelles réformes et mesures : réforme MILAC – Accueil de la petite enfance, emploi et formation pour le métier d'aide-ménager social, ...</p> <p>Suivi des rencontres Wallonie Compétences d'Avenir (WCA) entre le Forem, l'Interfédé des SAFA et les</p>	<p>Tout au long de l'année</p> <p><u>Public</u> : équipes des IBEFE</p>	<p>Participation à 3 réunions Interbassin sur les Services aux personnes-Petite enfance :</p> <p>- <u>20/02</u> : Point sur les actualités des deux secteurs et sur l'état d'avancement des GT Wallonie Compétences d'Avenir ou WCA ; Projet Erasmus+ ; Plaquette Petite enfance ; Présentation du plan d'action de la COSEGE-ONE (journées découverte du métier d'accueillant d'enfants, diffusion des plaquettes Petite enfance, campagne visant à faire connaître le secteur, etc.).</p> <p>- <u>25/04</u> : Point sur les actualités des deux secteurs et sur l'état d'avancement des GT WCA ; Risque de la diminution du nombre de formations d'aide familial au sein de l'enseignement qualifiant ; Présentation des animations « mobilité » à Verviers : AF et AMS.</p> <p>- <u>05/09</u> : Point sur les actualités des deux secteurs et sur l'état d'avancement des GT WCA ;</p>

	<p>IBEFE : augmentation du nombre de formations aide familial au sein des centres de formation qualifiants ; validation des compétences pour les métiers d'aide familial, garde à domicile et aide-ménager social ; obtention automatique du numéro d'immatriculation à la fin des études (aide familial).</p> <p>L'IBEFE de Namur participe à l'axe analyse et plus particulièrement aux actions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyse de l'insertion dans le secteur de l'aide à domicile au travers du parcours des demandeurs d'emploi - Réalisation d'une enquête auprès des candidats potentiels à un emploi dans le secteur afin d'évaluer leur perception du secteur et leurs motivations à s'y insérer - Inventorier et analyser les enquêtes réalisées par les services RH au sein des SAFA - Réalisation d'une enquête auprès des demandeurs d'emploi Educateurs, de 		<p>Présentation de l'expérience pilote de stage-découverte du métier d'AF en réalité virtuelle à domicile (Huy Waremme) ; Présentation du plan d'actions WCA-ONE ; Présentation de l'étude réalisée à l'initiative de Soralia et de la plateforme Extrascool sur les conditions de travail dans l'accueil extrascolaire et leur impact sur l'articulation vie privée-vie professionnelle des travailleurs.</p> <p>11/24 : Point sur l'évolution du nombre de formations aide familial et aide-soignant et du nombre d'étudiants dans ces sections, au sein de l'enseignement qualifiant et pour adultes, à la suite de la séparation des filières dans l'enseignement.</p> <p>Suivi des rencontres qui ont lieu dans le cadre du dispositif « Wallonie Compétences d'avenir », qui rassemble Le Forem, l'Interfédé des SAFA et deux représentants des IBEFE. Celui-ci vise à améliorer les dispositifs de formation de manière à mieux répondre aux besoins d'emploi et difficultés de recrutement rencontrées pour le métier d'aide familial.</p> <p>Dans le cadre de l'axe analyse, une première rencontre a été organisée le 22/01 avec Fabienne Naveaux (analyste au Forem). À la suite de celle-ci, un recensement des différentes analyses relatives au métier d'aide familial a été réalisé.</p> <p>Dans le cadre de l'axe formations, participation à la réalisation de la cartographie visant à recenser les lieux de formation Aide familial et Aide-ménager social, de même que le nombre</p>
--	--	--	--

	manière à voir s'ils sont intéressés d'exercer le métier d'aide familial.		d'étudiants, par Bassin. Celle-ci vise à identifier les besoins de formation dans les différents territoires.
5.2. Plaquette sur les filières et passerelles et sur l'offre d'enseignement et de formation pour les métiers du secteur de la Petite enfance	<p>Réalisation d'une plaquette d'information spécifique portant sur l'offre d'enseignement et de formation pour les métiers de la Petite enfance et sur les filières et passerelles.</p> <p>Promotion et diffusion de l'outil (version électronique sur le site Internet de l'IBEF Namur)</p>	<p>1^{er} semestre 2024</p> <p><u>Public cible</u> : acteurs de l'orientation, opérateurs de formation et d'enseignement, jeunes dans l'enseignement, demandeurs d'emploi, ...</p> <p><u>Livrable</u> : plaquette d'information</p>	<p>1^{er} semestre 24 : Construction de la plaquette reprenant les formations donnant accès aux métiers du secteur de la petite enfance, avec pour objectif de clarifier l'accès aux métiers mais également de promouvoir le secteur et de faire connaître les métiers.</p> <p>12/24 : Finalisation et mise en ligne de la plaquette sur le site internet.</p> <p>Diffusion par mail au GT du pôle de synergies, aux conseillers pédagogiques des réseaux de l'enseignement et aux conseillers du Forem et de la Cité des métiers.</p> <p>Diffusion de la plaquette via la Newsletter, avec invitation pour participer le 16 janvier 25 à une rencontre Teams visant à expliquer le contenu de la plaquette.</p> <p>Diffusion de la plaquette via l'ONE, dans le cadre de leur campagne visant à promouvoir le métier d'accueillant d'enfants.</p>
5.3. Adéquation Offre et besoins d'emploi et de formation dans le secteur de la Petite enfance	<p>Projet encore à affiner.</p> <p>Suivi des réformes et évolutions dans le secteur de la Petite enfance.</p> <p>Analyse et anticipation des besoins d'emploi et de formation dans le</p>	<p>1^{er} semestre 2024</p> <p><u>Public cible</u> : acteurs de l'Enseignement, de la Formation et de l'insertion socioprofessionnelle et de l'Emploi</p>	<p>1^{er} semestre : Suivi de la réforme Milac et de ses conséquences par rapport à l'accès aux formations et également à l'emploi : besoin de réaliser un inventaire des diplômes donnant accès aux métiers du secteur (=plaquette).</p> <p>Mai 24 : Contact avec le Comité subrégional de l'ONE Namur, afin de voir si les milieux d'accueil</p>

	<p>secteur sur le terrain du Bassin de Namur.</p> <p>Réflexion concernant l'accès aux certifications et aux emplois dans le secteur ; notamment pour des publics migrants.</p> <p>Suivi des rencontres Wallonie Compétences d'Avenir (WCA) – Petite enfance : gestion de la réserve de main-d'œuvre et contacts avec les chercheurs d'emploi, Séances d'info sur les formations via la Cité des métiers</p>		<p>du Bassin rencontrent des difficultés de recrutement : ceux-ci arrivent jusqu'à présent à encore trouver des travailleurs, mais le nombre de candidats potentiels est en diminution.</p> <p>Suggestion de refaire un point en 2025 avec un contact plus approfondi des milieux d'accueil.</p> <p>Juin 24 : Point sur le secteur de la petite enfance dans le cadre de la rencontre sectorielle.</p> <p>Suivi des rencontres qui ont lieu dans le cadre du dispositif « Wallonie Compétences d'avenir – Petite enfance » (voir ci-dessus).</p>
--	---	--	---

6. Formation en alternance/alternée

Projets	Actions	Phases/livrables/public	Réalisé
<p>6.1. Suivi des travaux des Gouvernements</p>	<p>Suivi des travaux des Gouvernements et d'Agir pour l'Enseignement sur la formation en alternance/alternée : pistes pour l'amélioration des dispositifs, scénarios de réforme, ...</p>	<p>Tout au long de l'année</p>	<p>Veille informative.</p> <p>Participation à la journée d'échange de pratiques professionnelles et de réflexion sur l'alternance en Communauté germanophone, organisée par l'OFFA le 18 octobre à Eupen.</p>

7. Parcours formatifs

Projets	Actions	Phases/livrables/public	Réalisé
<p>7.1. Parcours formatifs des jeunes issus de l'enseignement</p>	<p>Projet encore à affiner.</p> <p>Organisation de rencontres de travail en vue de mieux visibiliser les parcours permettant à des jeunes en décrochage au niveau de l'enseignement secondaire de poursuivre leur formation ; et notamment organisation d'une rencontre CPMS – CISP. Idem avec un zoom spécifique pour les jeunes issus de l'enseignement spécialisé (lien notamment avec les CFISPA). Création de supports d'information permettant d'améliorer la lisibilité de ces parcours possibles et diffusion de celui-ci aux acteurs de l'orientation et aux établissements d'enseignement du territoire du Bassin de Namur</p>	<p>2^{ème} semestre 2024</p> <p><u>Public cible</u> : établissements de l'enseignement secondaire, centres de formation (CISP, CFISPA, ...) et opérateurs d'orientation du territoire du Bassin de Namur</p>	<p><u>Zoom spécifique pour les jeunes issus de l'enseignement spécialisé : préparation d'une rencontre inter-opérateurs prévue le 23/01/25</u> ayant pour objectif de favoriser l'insertion sur le marché de travail ordinaire des jeunes porteurs de handicap, en notamment les synergies entre établissements d'enseignement spécialisé et CFISPA.</p> <p>Echange individuel (teams ou présentiel) avec chaque école d'enseignement spécialisé et chaque CFISPA du Bassin namurois afin de déterminer leurs besoins / attentes.</p> <p>Préparation d'un répertoire avec l'ensemble des acteurs impliqués dans l'enseignement, la formation et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap : Ecole d'enseignement spécialisé, CFISPA, Job coach, Aviq, PMS, Pôles territoriaux.</p>

8. Autres projets

Projets	Actions	Phases/livrables/public	Réalisé
---------	---------	-------------------------	---------

<p>8.1. Cadastre orientation (OTLAV – projet interbassins)</p>	<p>Réalisation d'un cadastre des activités d'orientation à la demande du Cabinet de la Ministre wallonne de l'Emploi et de la Formation. Participation à des réunions de travail interbassins, implémentation des coordonnées des opérateurs d'orientation du territoire du Bassin de Namur dans une base de données Airtable. Envoi et suivi de mails visant à récolter les informations sur les activités d'orientation proposées sur le Bassin et nettoyage de la base de données</p>	<p>Janvier-février 2024</p> <p><u>Livrable</u> : cadastre wallon des activités d'orientation</p> <p><u>Public cible</u> : acteurs de l'Enseignement, de la Formation et de l'Insertion socioprofessionnelle, membres des IBEFE et des Chambres. Tout public</p>	<p>Participation à des réunions de travail interbassins (conception de la base de données, suivi de la récolte des données, rédaction d'un guide méthodologique) : 15/01, 13/02, 07/03, 19/04, 22/10.</p> <p>01/24 : Envoi d'un mail à tous les opérateurs de l'orientation et récolte des données à insérer dans le cadastre.</p> <p>04/24 : Nettoyage de la base de données en lien avec le cadastre.</p> <p>05/24 : Mise en ligne du cadastre sur les sites internet de tous les Bassins de Wallonie.</p>
<p>8.2. Territoire zéro chômeur de longue durée (TZCLD)</p>	<p>Diffusion/relais d'informations aux acteurs de terrain. Relais entre les acteurs locaux et institutionnels. Appui pour la construction de partenariats. Mise en réseau.</p> <p>Participation aux travaux interbassins</p>	<p>En fonction des besoins</p> <p><u>Public cible</u> : acteurs de terrain du territoire du Bassin de Namur ayant déposé un projet dans le cadre du Fonds Social Européen</p>	<p>Suivi et participation à la dynamique interbassins visant à soutenir les projets.</p> <p>Réalisation d'une enquête interbassins d'évaluation des projets en cours (en interne) : éléments quantitatifs, mais également mise en évidence d'éléments qualitatifs en matière de plus-value des projets.</p> <p>Co-organisation d'une séance de rencontre avec les porteurs de projets le mardi 10 décembre.</p>
<p>8.3. Interpellation concernant les démarches</p>	<p>Recueil d'informations auprès des acteurs des champs E-F-E.</p>	<p>Entre mars et novembre 2024</p>	<p>Un échange inter-opérateurs sur les difficultés rencontrées en lien avec les démarches administratives liées aux financements européens</p>

<p>administratives liées aux financements européens</p>	<p>Organisation d'un échange inter-opérateurs sur base des éléments recueillis : finalisation des constats et détermination de recommandations Rédaction d'une note de synthèse et diffusion de celle-ci auprès des administrations et responsables politiques concernés</p>	<p><u>Livrable</u> : note d'interpellation et de recommandations</p>	<p>a été organisé en séance plénière de l'IBEFE Namur du 8 avril 2024. Pour alimenter celui-ci, les questions et problématiques soulevées par les porteurs des projets « Territoire zéro chômeur de longue durée » wallon et le contenu de la note de l'UNIPSO du 25 mars 2023 relative aux « Fonds de la politique de cohésion en Wallonie et Fédération Wallonie-Bruxelles – synthèse des enjeux pour les entreprises du secteur à profit social leur ont été présentés.</p> <p>Une note a été rédigée sur base du contenu de cet échange et de la note de l'UNIPSO. Elle comporte une série de propositions en vue d'apporter une réponse aux difficultés vécues par les acteurs de terrain et faciliter l'accès aux financements européens pour toutes les structures, y compris les plus petites</p> <p>La note a été avalisée en séance plénière de l'IBEFE Namur du 10 juin et communiquée aux Présidents et Coordinateurs des autres IBEFE, ainsi qu'au secrétariat de l'Assemblée des IBEFE le 12 juin, en vue d'envisager une démarche commune d'interpellation des administrations et mandataires politiques concernés.</p> <p>Aucune suite n'a été donnée à la transmission de la note au cours du second semestre étant donné la suspension des travaux de l'Assemblée en l'attente de la désignation des nouveaux représentants des</p>
--	--	--	---

			différents Ministres de tutelle à la suite des élections de juin 2024.
8.4. Suivi des thématiques de la Chambre Emploi Formation	Prise de contact avec des experts, recherche et compilation d'informations, rédaction de documents de travail, rédaction de notes d'interpellation, ...	Tout au long de l'année <u>Livrables</u> : notes de travail	<u>Mobilité inclusive</u> Suivi et participation aux travaux du Consortium de Mobilité pour Tous (diffusion du memorandum, soutien interpellations politiques, contacts SPW) <u>Commission sous-régionale</u> Suivi des travaux et projets de la CSRC Namur <u>Offres de formation/service</u> Présentation des offres de formation de Youthstart, du rapport d'activité de la MIRENA, TZCLD – Objectif Emploi Gembloux, Nouveau dispositif PFI. <u>ALE</u> Suivi de l'interpellation politique.
8.5. Actualisation du site Internet de l'IBEFE Namur	Actualisation et implémentation de nouveaux contenus sur le site Internet de l'IBEFE Namur. Correction de « bugs » et mise à jour des données encodées dans la cartographie interactive des offres d'enseignement et de formation mise en ligne sur le site	Tout au long de l'année 2024 <u>Public cible</u> : Acteurs de l'Enseignement, de la Formation et de l'Emploi, membres des IBEFE et des Chambres, tout public <u>Livrable</u> : site Internet actualisé	Début 2024 : Mise en ligne du nouveau site internet. 05/24 : Actualisation de la cartographie de l'offre d'enseignement et de formation.
8.6. Plaquette d'information sur les services d'aide à la création d'entreprises	Actualisation de l'outil d'information sur les services d'aide à la création d'activités réalisé par l'IBEFE Namur en collaboration avec	Avril à septembre 2024 <u>Public cible</u> : acteurs de l'orientation, conseillers et	L'outil d'information sur les services d'aide à la création d'entreprises sur le territoire du Bassin de Namur a été entièrement revu et actualisé durant

<p>sur le territoire du Bassin de Namur</p>	<p>le Carrefour Emploi Formation de Namur en 2013 et dont la dernière version datait de 2018.</p> <p>Projet non prévu initialement dans le plan d'actions 2024 de l'IBEFE Namur, mis en œuvre en réponse à la demande de plusieurs Maisons de l'Emploi qui utilisent régulièrement l'outil.</p>	<p>autres personnes qui accompagnent les publics Tous les publics intéressés par la création d'activité</p> <p><u>Livrables</u> : Carnet sous format électronique et papier, page spécifique sur le site Internet de l'IBEFE Namur et cartes « de visite » avec QR code renvoyant à la page spécifique du site Internet de l'IBEFE Namur</p> <p><u>Collaboration</u> avec la Cité des Métiers de Namur</p>	<p>l'été 2024, en collaboration avec la Conseillère en création d'activités de l'équipe de la Cité des Métiers de Namur. Il se présente sous la forme d'un document de 8 pages pouvant être imprimé pour constituer un carnet reprenant des informations de base sur l'ensemble des services actifs sur le territoire du Bassin namurois, classés en fonction des différentes étapes dans les parcours de création d'entreprise.</p> <p>En complément de celui-ci, un QR-Code renvoie vers une page spécifique du site Internet de l'IBEFE Namur où sont reprises de manière plus détaillées les coordonnées des différents services.</p> <p>Enfin, pour distribuer au public, notamment à l'occasion de salons ou lors de séances d'informations organisées par la Cité des Métiers (par exemple dans des écoles), des « cartes de visites » ont également été réalisées. Celles-ci ne comportent que le QR-Code, le visuel de la première page de la brochure et les logos IBEFE et Cité des Métiers.</p> <p>500 exemplaires de la brochure et de la « carte de visite » ont été imprimés via le service d'impression interne du Forem et diffusés : Cité des Métiers, services d'aide à la création qui en ont fait la demande, Maisons de l'Emploi, ...</p>
--	--	--	---

			La promotion de l'outil a été réalisée via le site Internet de l'Instance et sa Newsletter.
--	--	--	---

9. Autres travaux de l'Instance

Prévu :

En complément des projets repris ci-avant, l'Instance et ses Chambres poursuivront la mise en œuvre des travaux en lien avec leurs missions de base :

- Préparation, animation et suivi des réunions de l'Instance et de son Bureau, de la Chambre Emploi Formation, de la Chambre Enseignement et de son Bureau
- Participation aux échanges et travaux interbassins : travaux méthodologiques, veille, prospective, collaborations avec le Service francophone des métiers et des qualifications (SFMQ), etc.
- Remise d'avis (IBEFE et Chambre Emploi Formation uniquement) et interpellations
- Diffusion d'une Newsletter
- Remise d'avis concernant l'ouverture et le maintien d'options sur le territoire du Bassin de Namur.

En outre, dans la mesure de ses moyens, l'Instance continuera aussi à être disponible pour répondre à d'éventuelles sollicitations externes (pouvoirs de tutelle, partenaires, etc.) en lien avec ses missions.

Réalisé :

- 5 réunions de l'Instance ont été organisées en 2024 (les lundi 19 février, 8 avril, 10 juin, 14 octobre et 9 décembre 2024). Le Bureau de l'Instance s'est également réuni à 5 reprises (les 17 janvier, 15 février, 15 mai, 18 septembre et 13 novembre) ;
- Les membres de la Chambre Emploi Formation (CEF) ont tenu 5 réunions (15 janvier, 18 mars, 27 mai, 9 septembre et 18 novembre) ;
- La Chambre Enseignement a quant à elle tenu 3 Assemblées générales (les 4 avril, 3 septembre et 3 décembre 2024) et les membres du Bureau de la Chambre Enseignement se sont réuni avant chacune de ces réunions.

L'IBEFE Namur a également participé aux réunions des Comités de pilotage, d'accompagnement, d'Assemblées générales et de Conseils d'administrations de la Mirena, de la Cité des Métiers et des Centres de Technologies Avancées de son territoire.

Enfin, le Président de la Chambre Emploi Formation et ensuite la Coordinatrice de l'Instance ont participé en tant qu'invités permanents aux réunions de la **Commission sous-régionale de coordination namuroise** dans le cadre du dispositif d'accompagnement adapté (réunions des 19 mars, 18 juin, 17 septembre et 17 décembre 2024) ; ainsi qu'aux travaux menés par celle-ci en matière de mobilisation des personnes sans emploi et dans le secteur Horeca.

Avis rendus :

- La Chambre Emploi Formation a remis avis concernant **5 dossiers de demande de crédit-adaptation.**
- **Elle a été sollicitée à 5 reprises par des Agences Locale pour l'Emploi (ALE) de son territoire** concernant des projets de formation à l'attention des travailleurs ALE.
- Elle a pris connaissance du **Plan d'actions 2023 de la MIRENA** lors de sa séance du 27 mai 2024.
- Elle a remis avis concernant les **demandes de renouvellement ou modification d'agrément pour 2 Centres d'Insertion socioprofessionnelle (CISP)/ 6 filières de formation.**
- Le 7 juin 2024, les membres ont remis avis par voie électronique concernant les **6 dossiers** qui lui ont été communiqués dans le cadre du **3^{ème} appel à projets « Parcours de renforcement des compétences » par 6 CISP du Bassin namurois.**
- Elle s'est également prononcée, le 12 juin 2024 concernant les **187 demandes d'équipements pédagogiques** introduites par des établissements d'enseignement secondaire qualifiant de son territoire (appel à projets 2023-2024 du Fonds d'équipement).
- Par ailleurs, le 9 septembre 2024, la Chambre Emploi Formation s'est prononcée **concernant la demande de modification d'agrément d'un Centre de Formation et d'Insertion Socio-Professionnelle Adapté (CFISPA) en vue de l'organisation d'une nouvelle filière de formation.**
- Enfin, **dans le cadre de la Convention EPS-FOREM**, l'équipe de l'Instance a remis le 18 novembre 2024, **deux avis techniques à la demande d'établissements d'Enseignement de Promotion sociale** : pour la reconduction d'une formation existante et, d'autre part, pour la mise en place d'une nouvelle offre de formation.

Les IBEFE ont également été sollicitées dans le cadre de la **préparation du lancement du nouvel appel à projets du Forem « Parcours Emploi »**. Il leur a été demandé **d'identifier une vingtaine de métiers par Bassin** pour le développement de parcours multi-opérateurs de formation et d'insertion à l'emploi. Une

réunion méthodologique interbassin a été organisé le 11 septembre afin d'harmoniser les critères pris en compte pour le choix de ces métiers dans les différents bassins. La liste des métiers prioritaires pour le Bassin de Namur a été communiquée au Forem le 18 septembre 2024.

Avis d'initiative :

Le 10 décembre 2024, l'IBEFE Namur a envoyé Mme Valérie Glatigny, Ministre de l'Education et de l'Enseignement de promotion sociale, avec copie à Mme Elisabeth Degryse, Ministre-Présidente de la FWB, M. Adrien Dolimont, Ministre-Président wallon et M. Pierre-Yves Jeholet, Vice-Président et Ministre wallon en charge de l'Economie, de l'Industrie, du Numérique, de l'Emploi et de la Formation, **un courrier attirant l'attention sur les impacts du projet de Décret-programme** et en particulier sur la mesure qui prévoit dans l'enseignement secondaire qualifiant l'effacement du comptage des élèves ayant déjà obtenu un CESS ; ceux-ci étant amenés à se rediriger vers l'enseignement ou la formation pour adultes s'ils souhaitent poursuivre leurs parcours de formation **et demandant le report** de celle-ci.

La Chambre Enseignement de Namur a également adressé à la Ministre Glatigny le 10 décembre 2024, **un courrier d'initiative mettant en évidence ses inquiétudes concernant la complexité du contexte actuel dans lequel s'inscrivent les nouvelles mesures portées par le Gouvernement – mesures budgétaires et Décret-Programme - et leur implication pour les établissements d'enseignement qualifiant et les élèves à court terme.**

Autres travaux :

La Présidente de l'IBEFE Namur a participé aux réunions de **l'Assemblée générale des Instances Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi** (18 mars et 2 décembre 2024) et à des **réunions organisées entre Présidents des IBEFE.**

L'équipe de l'IBEFE Namur a participé à divers travaux interbassins :

- **2 réunions d'échange entre les Coordinateurs des IBEFE et le Directeur du Service Francophone des Métiers et des Qualifications (SFMQ)** : relais au SFMQ des thématiques communes et recommandation des IBEFE, information sur l'état d'avancement et l'échéancier des travaux du SFMQ, ... (27 mars et 11 décembre 2024).
- Organisation d'un **webinaire** à l'attention des membres des IBEFE et de leurs Chambres, des équipes des IBEFE et des acteurs de terrain des champs E-F-E **sur les missions et le fonctionnement du SFMQ et les articulations avec les travaux des IBEFE, le 30 mai 2024** (77 participants).

- Organisation, le 6 juin matin, d'un **Webinaire de présentation** aux membres et équipes des IBEFE **du cadastre des parcours éducatifs et post-éducatifs** par Claire Dujardin de l'IWEPS et Richard Manirambona de la FWB.
- Organisation, le 13 septembre 2024 pour les membres et équipes des IBEFE, d'un **séminaire sur l'évolution et les opportunités de marché du travail en Belgique : présentation des recommandations de l'étude « Be The Change » d'Agoria** par M. Joroen Franssen (Agoria). Environ 80 personnes ont participé à ce séminaire, en présentiel dans les locaux du Forem à Jambes ou à distance (séance hybride).
- Participation à deux **réunions entre chargés de missions des différentes IBEFE** (échanges d'outils, de méthodologie, sur les projets mis en œuvre, ...) ; ainsi qu'aux **réunions mensuelles d'échange entre Coordinateurs des Instances**.

Enfin, l'équipe de l'IBEFE a également répondu à des sollicitations ponctuelles adressées à l'ensemble des Instances :

- **Recueil auprès des CISP d'informations chiffrées concernant les filières agréées en matière d'aide à la formation permis de conduire à la demande** du Forem Central, en vue de la préparation d'une note au Comité de Gestion concernant le dispositif Passeport Drive - janvier 2024.
- **Réalisation d'un relevé des ressources dont les IBEFE disposent ou ont connaissance en matière d'outils de présentation de l'offre de formation** pour le Forem Central (janvier 2024 – Projet 27 du Plan de Relance – Plateforme offre de formation).
- **Réalisation d'un cadastre des formations horticoles (enseignement et formation) organisées dans les différents Bassins** à la demande de l'ULiège, dans le cadre du projet ISS WASABI 2.0 (projet mené par une trentaine de partenaires dont des universités, intercommunales de développement économiques et Villes, visant à développer une nouvelle filière agro-alimentaire horticole locale) - novembre 2024.
- **Réalisation d'un cadastre de l'offre d'enseignement et de formation organisée en Wallonie pour les métiers des Industries technologiques et aéronautique et d'une cartographie de celle-ci**, à la demande du Forem – novembre 2024. Présentation de ceux-ci lors d'une réunion du Comité stratégique Industrie, le 9 décembre (IBEFE Hainaut sud).
- **Participation au projet d'« Analyse des besoins des chercheurs d'emploi » du Forem**, ayant pour objectif de mieux appréhender les compétences transversales portées par les publics : réalisation d'un inventaire des ressources des IBEFE en matière de compétences transversales (janvier 2024) et participation à des échanges méthodologiques dans le cadre de la préparation d'une enquête et de l'analyse des résultats de celle-ci (5 réunions de travail : les 25 avril, 22 mai, 7 juin, 30 août et 18 décembre 2024).

La Coordinatrice de l'IBEFE Namur a par ailleurs participé, le 13 juin, à **une réunion d'un Groupe de Travail « Gouvernance – IBEFE »** mis en place par l'Observatoire du Qualifiant, des Métiers et des Technologies (OQMT) dans le but de « dégager des pistes pour mieux connecter l'offre d'enseignement

qualifiant aux besoins du monde du travail, l'optimiser les la rendre plus cohérente ». Il avait été annoncé l'organisation de quatre demi-journées mais aucun suivi n'a été donné à la réunion du 13 juin.

Communication :

Rédaction et diffusion de deux numéros de la **Newsletter de l'IBEFE** : mai et décembre 2024.

Mises à jour régulières de celui-ci tout au long de l'année.

RH

Au 1^{er} janvier 2024, la composition de l'équipe de l'IBEFE Namur était la suivante :

Nom – prénom	Fonction	ETP
Antoine Alexandre	Chargé de mission	0,7 ETP
Lorry Chaufoureau	Assistante d'équipe	1 ETP
Gillain Noël	Chargé de mission	Pause carrière
Nathalie Lazzara	Chargée de mission	1 ETP
Laurence Lefèvre	Chargée de mission	0,8 ETP
Laurie Martin	Cheffe de projet Chambre enseignement	1 ETP
Françoise Michiels	Coordinatrice	1 ETP
Françoise Pire	Assistante	0,8 ETP

Les modifications intervenues au sein de l'équipe de l'IBEFE Namur durant l'année 2024 sont les suivantes :

- Prolongation par M. Noël Gillain, Chargé de mission, de sa pause carrière tout au long de l'année (deux renouvellements pour une durée de 6 mois : du 1^{er} mars au 31 août et ensuite du 1^{er} septembre 2024 au 28 février 2025).
- Augmentation du temps de travail de M. Antoine Alexandre : 0,8 ETP à partir du 1^{er} février et ensuite 1 ETP à partir du 1^{er} décembre 2024.
- Modifications du temps de travail de Mme Françoise Pire : travail à 0,8 ETP durant les périodes du 1^{er} janvier au 31 mars 2024 et du 1^{er} octobre 2024 au 31 décembre. Travail à temps plein entre le 1^{er} avril et le 30 septembre.
- Arrivée de Mme Christine Frare, Chargée de mission travaillant auparavant au sein de l'IBEFE Hainaut sud, le 28 octobre 2024. Travail à mi-temps médical.