

L'inclusion des personnes en situation de handicap sur le marché du travail

Cet outil est à destination des acteurs de l'enseignement, de la formation et de l'insertion socio-professionnelle en contact avec un public en situation de handicap et qui souhaite intégrer le marché du travail.

Il vise à présenter l'ensemble des opérateurs du Bassin de Namur qui peuvent intervenir tout au long du parcours de la personne, leur offre de services et leurs spécificités.

Avec pour objectif de faciliter les passerelles entre opérateurs et de fluidifier les parcours vers et dans l'emploi.



BASSIN EFE

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT • FORMATION • EMPLOI

NAMUR

1

ÉCOLES D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE SPÉCIALISÉ QUALIFIANT

POUR QUI ?

Les jeunes de 15 à 21 ans porteurs d'une attestation d'orientation vers un type d'enseignement spécialisé. L'attestation est établie par un centre psycho-médico-social ou tout autre organisme agréé.

ON Y FAIT QUOI ?

L'enseignement spécialisé intègre les mêmes objectifs des missions que l'enseignement secondaire ordinaire qualifiant.

- Professionnel Forme 3 (enseignement professionnel) vise à donner une formation générale, sociale et professionnelle pour rendre possible l'insertion
- Professionnel Forme 4 (enseignement général, technique, artistique ou professionnel) correspond à l'enseignement secondaire ordinaire qualifiant avec un encadrement différent, une méthodologie adaptée et des outils spécifiques.

L'enseignement est organisé selon deux modalités, en plein exercice ou en alternance (article 47).

DURÉE ?

- Forme 3 : trois phases

Phase 1 : observation dans un ou plusieurs secteurs professionnels (max. 1 an) + approche polyvalente dans un secteur professionnel (max. 1 an sauf décision du conseil de classe).

Phase 2 : formation polyvalente dans un groupe professionnel (max. 2 ans sauf décision du conseil de classe).

Phase 3 : qualification professionnelle dans un métier du groupe suivi en deuxième phase. La durée est fonction du profil de formation et du rythme d'apprentissage de l'élève.

- Forme 4 : mêmes dispositions que celles de l'enseignement ordinaire

FINALITÉ ?

- En forme 3, des certificats de qualifications spécifiques dans des métiers variés.

Des certificats spécifiques à l'alternance sont prévus.

- La Forme 4 délivre les mêmes certificats et diplômes que dans l'enseignement secondaire ordinaire.

BUDGET ?

Une rémunération est prévue chaque mois lorsqu'il y a un contrat d'alternance.

LE PETIT +?

L'enseignement spécialisé permet de rencontrer les besoins éducatifs spécifiques des élèves en difficulté et vise à leur épanouissement personnel et leur intégration sociale et/ou professionnelle. L'élève y évoluera comme dans l'enseignement ordinaire, à son rythme, grâce à un encadrement pédagogique permettant une individualisation de l'enseignement.

Du personnel paramédical, psychologique et social complète l'équipe éducative, cela afin de permettre à l'élève de poursuivre son cursus scolaire en fonction de ses besoins et de ses potentialités.

Les types

L'enseignement spécialisé se scinde en plusieurs types.

Chacun de ces types correspond à l'enseignement adapté aux besoins éducatifs généraux et particuliers des élèves relevant de l'enseignement spécialisé appartenant à un même groupe, besoins qui sont déterminés en fonction du handicap principal commun à ce groupe.

Pour les élèves atteints de handicaps multiples, le type d'enseignement spécialisé est déterminé, compte tenu des besoins éducatifs qui, eu égard à l'âge et aux capacités des intéressés, doivent être satisfaits par priorité.

TYPE 1 répond aux besoins éducatifs et de formation des élèves présentant un **retard mental léger**

TYPE 2 répond aux besoins éducatifs et de formation des élèves présentant un **retard mental modéré ou sévère**

TYPE 3 répond aux besoins éducatifs et de formation des élèves présentant des **troubles du comportement**

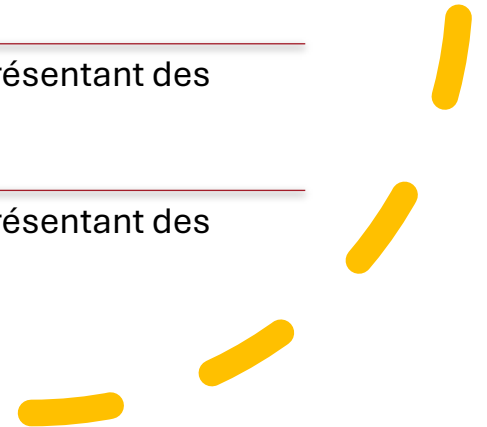
TYPE 4 répond aux besoins éducatifs et de formation des élèves présentant des **déficiences physiques**

TYPE 5 répond aux besoins éducatifs et de formation des élèves **malades et/ou convalescents**

TYPE 6 répond aux besoins éducatifs et de formation des élèves présentant des **déficiences visuelles**

TYPE 7 répond aux besoins éducatifs et de formation des élèves présentant des **déficiences auditives**

TYPE 8 répond aux besoins éducatifs et de formation des élèves présentant des **troubles des apprentissages**



Les formes

Dans l'enseignement secondaire spécialisé, peuvent être organisées, suivant les types d'enseignement spécialisé et selon les possibilités des élèves, les formes d'enseignement

FORME 1 - Enseignement d'adaptation sociale

Vise à donner aux élèves une formation sociale rendant possible leur intégration dans un milieu de vie adapté.

Cette forme d'enseignement peut être du type 2, 3, 4, 5, 6 ou 7

FORME 2 - Enseignement d'adaptation sociale et professionnelle

Vise à donner aux élèves une formation générale, sociale et professionnelle rendant possible leur intégration dans un milieu de vie et de travail adapté.

Cette forme d'enseignement peut être de type 2, 3, 4, 5, 6 ou 7

FORME 3 - Enseignement professionnel

Vise à donner aux élèves une formation générale, sociale et professionnelle rendant possible leur intégration dans un milieu de vie et de travail ordinaire.

Cette forme d'enseignement peut être de type 1, 3, 4, 5, 6, 7 ou 8

FORME 4 - Enseignement général, technique, artistique ou professionnel

Correspond à l'enseignement secondaire ordinaire avec un encadrement différent, une méthodologie adaptée et des outils spécifiques.

Cette forme d'enseignement peut être de type 3, 4, 5, 6 ou 7



Écoles d'enseignement secondaire spécialisé qualifiant

La Sitrée

Rue Pierre Houbotte, 6
5020 Vedrin
[081/20 74 11](tel:081207411)
info@lasitree.be
<https://www.lasitree.be>

Epsis St Nicolas

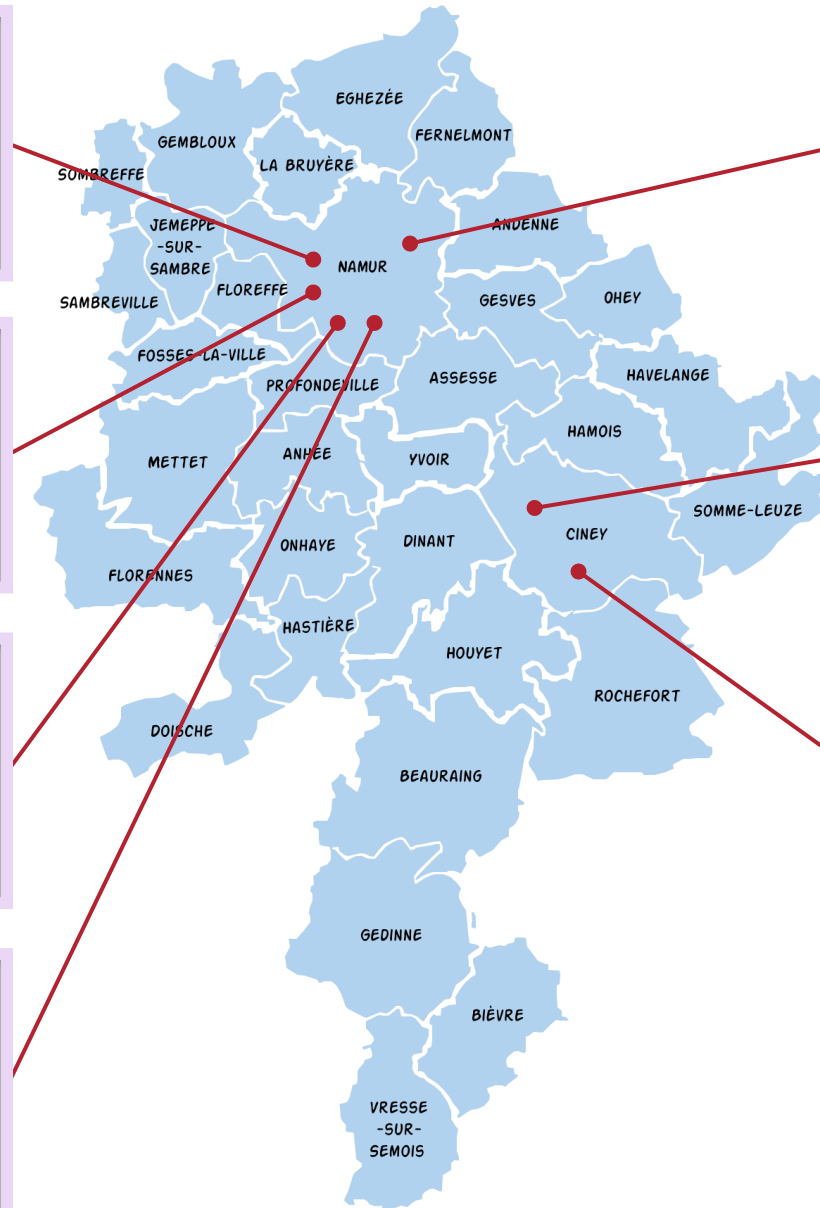
Rue de Balart, 44
5000 NAMUR
[081/64 91 75](tel:081649175)
direction@epsnn.be
<https://epsis-saint-nicolas-namur.be>

Reumonjoie

Chemin de Reumont, 143
5020 MALONNE
[081/44 92 40](tel:081449240)
info@rjcv.be
<https://rjvc.be>

Clairval

Rue de la Sapinette, 43
5020 Suarlée
[081/40 31 77](tel:081403177)
info@rjvc.be
<https://rjvc.be>



IESPSCF Mariette Delahaut

Rue de Sdent, 28
5100 Jambes
[081/33 16 31](tel:081331631)
directionsecondaire@imdjambes.com
<https://www.iespcf-jambes.be/2016/SEC>

Les Forges

Quai de l'industrie, 28c
5590 Ciney
[083/21 82 28](tel:083218228)
fpochet@ciney.be
<https://ecoles-lesforges.be>

EPSIS St Nicolas

Rue Cardijn, 6
5364 Schaltin
[083/61 19 12](tel:083611912)
dir.epsis.schaltin@sec.cfwb.be
<https://epsis.institutdeschaltin.be/>

❖ La Sitrée à Vedrin

TYPE 1-3-8 FORME 3 + ALTERNANCE :

Aide-ménager / repassage, Commis de cuisine, Commis de salle, Encodeur de données, Ouvrier d'entretien du bâtiment et de son environnement, Peintre, Poseur de revêtements souples de sols.

❖ Reumonjoie à Malonne

TYPE 1-3 FORME 3 ET TYPE 3 FORME 4 + ALTERNANCE :

Forme 3 : Jardinier d'entretien, Jardinier d'aménagement, Aide électricien, Poseur placeur d'éléments menuisés, Ferronnier, Auxiliaire de magasin.

Forme 4 : Ouvrier qualifié en horticulture, Installateur électricien industriel et tertiaire.

❖ Clairval à Suarlée

TYPE 1-3 FORME 3 + ALTERNANCE :

Piqueur polyvalent, Ouvrier retoucheur, Cuisinier, Commis de cuisine, Commis de cuisine de collectivité, Aide logistique en collectivité, Ouvrier en blanchisserie et nettoyage à sec, Technicien de surface.

❖ Epsis St Nicolas à Namur

TYPE 1-3 FORME 3 + ALTERNANCE :

Carreleur, Maçon, Plafonneur, Couvreur.

❖ Epsis St Nicolas à Schaltin

TYPE 3 FORME 3 + ALTERNANCE :

Aide mécanicien garagiste, Maçon, Commis de cuisine.

❖ IESPSCF Mariette Delahaut à Jambes

TYPE 1-4-8 FORME 3 :

Jardinier d'entretien, Jardinier en aménagement, Ouvrier en entreprise horticole, Maçon, Monteur placeur en éléments menuisés, Ferronnier, Préparateur en travaux de peinture en carrosserie, Peintre en carrosserie, Commis de cuisine, Aide logistique en collectivité, Encodeur de données, Auxiliaire de magasin.

❖ Les Forges à Ciney

TYPE 1-3-4-8 FORME 3 ET TYPE 3-4 FORME 4 + Alternance:

Forme 3 : Métallier, Ferronnier, Monteur-placeur d'éléments menuisés, Ouvrier d'entretien du bâtiment et de son environnement, 1er commis de cuisine, commis de salle, Technicien de surface, Assistant logistique en milieu de soins et collectivité, Auxiliaire de magasin, Equipier Logistique, Assistant de réception-téléphoniste, Encodeur de données, Jardinier d'entretien.

Forme 4 : Soudeur cordon d'angles, Restaurateur, Menuisier d'intérieur et d'extérieur, Constructeur Monteur de bâtiments en ossature bois, Collaborateur administratif, Vendeur.

Les pôles territoriaux

Les pôles territoriaux soutiennent les écoles d'enseignement ordinaire dans la mise en place des aménagements raisonnables et dans l'intégration des élèves à besoins spécifiques.

En parallèle, L'AVIQ propose du soutien à la scolarité :

<https://www.aviq.be/fr/scolarite-et-formation/scolarite/soutien-a-la-scolarite>

Un Pôle territorial est composé d'un coordonnateur et d'une équipe pluridisciplinaire de conseillers et d'accompagnateurs : enseignants, ergothérapeutes, logopèdes, neuropsychologues, orthopédagogues, puériculteurs, psychologues, infirmiers, kinésithérapeutes, éducateurs.

L'objectif est d'augmenter progressivement l'inclusion des élèves à besoins spécifiques dans l'enseignement ordinaire dans l'ensemble de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Cet objectif repose sur une double ambition :

Une amélioration de la prise en charge des élèves à besoins spécifiques qui sont scolarisés dans l'enseignement ordinaire, dans la continuité de l'application du décret dit « aménagements raisonnables ».

Une augmentation de la part d'élèves scolarisés dans l'enseignement spécialisé qui poursuivent leur scolarité dans l'enseignement ordinaire moyennant la mise en place des aides nécessaires.

Pôle territorial La Sitrée

Rue Pierre Houbotte 6 – 5020 Vedrin

Pôle territorial Reumonjoie-Malonne

Chemin de Reumont 143 – 5020 Malonne

Pôle territorial Wallonie Bruxelles Enseignement WBE Namur

Rue de Sedent, 28 – 5100 Jambes

Pôle territorial CECP Namur-Ciney Les Forges

Quai de l'Industrie 28C – 5590 Ciney



Centres Psycho- Médico-Sociaux CPMS

Un CPMS est avant tout un lieu d'accueil, d'écoute et de dialogue où le jeune et/ou sa famille peuvent aborder les questions qui les préoccupent en matière de scolarité, d'éducation, de vie familiale et sociale, de santé, d'orientation scolaire et professionnelle.

Chaque Centre PMS est composé de psychologues (conseillers et assistants psychopédagogiques), d'assistants sociaux (auxiliaires sociaux) et d'infirmiers (auxiliaires paramédicaux) qui travaillent en équipe. Un médecin est également attaché à chaque Centre PMS.

Tout comme un établissement scolaire, le Centre PMS appartient à un réseau organisé ou subventionné par la Communauté française. Il y a donc des Centres PMS de la Communauté française, provinciaux, communaux et libres.

Le personnel est soumis au secret professionnel. Il travaille en toute indépendance vis-à-vis des écoles. Et sa connaissance approfondie du monde scolaire et de son environnement lui permet une approche pertinente des situations rencontrées par les élèves et leur famille.

Les avis du Centre sont donnés à titre consultatif, c'est-à-dire que les parents ou ceux qui exercent l'autorité parentale gardent toujours leur liberté de décision. D'autre part, lors de la première inscription d'un élève dans une école, les parents sont libres d'accepter ou de refuser les interventions du Centre PMS de l'école (refus de guidance).

Centre PMS libre pour l'enseignement spécialisé de Namur

Rue du Lombard, 24 – 5000 Namur

[081/22 90 90](tel:081229090)

pms-specialise@selina-asbl.be

Centre PMS de la Communauté française pour l'enseignement spécialisé de Jambes

Rue de Géronsart, 160 – 5100 Jambes

[081/33 16 10](tel:081331610)

cpmsscfjambes@skynet.be

Centre PMS Provincial de Namur

Rue Martine Bourtonbourt, 2 – 5000 Namur

[081/77 67 64](tel:081776764)

pmspse.namur@province.namur.be



2

CENTRES DE FORMATION ET D'INSERTION SOCIO PROFESSIONNELLE ADAPTÉS (CFISPA)



**Les demandes doivent être
introduites directement
auprès des CFISPA**

POUR QUI ?

Pour les plus de 18 ans présentant un handicap reconnu par l'AVIQ ou par un autre organisme ou ayant terminé la scolarité dans l'enseignement secondaire spécialisé.

Et il faut être inscrit au Forem comme demandeur d'emploi et si le stagiaire est en incapacité/invalidité, il doit obtenir l'accord du médecin-conseil de sa mutuelle pour entrer dans une phase de détermination de projet OU l'accord de l'INAMI pour entrer dans une phase de formation qualifiante.

ON Y FAIT QUOI ?

Phase de détermination de projet, orientation vers tous les secteurs

Phase de validation de projet

Phase de formation qualifiante

Phase de suivi post-formation, job coaching vers tous les secteurs

DURÉE ?

La durée du parcours de formation varie en fonction des acquis professionnels, des objectifs fixés avec le centre et des évaluations périodiques en cours de parcours.

FINALITÉ ?

Formation professionnalisante. Avec parfois la possibilité de passer une validation des compétences.

BUDGET ?

- une indemnité de formation (2,67 EUR au 01/06/2024 s'il bénéficie d'autres allocations ou de revenus / 6,29 EUR dans le cas contraire),
- une intervention dans les frais de déplacement,
- une intervention dans les frais de crèche et de garderie,
- une intervention dans les frais de séjour sous conditions.

En outre, une rémunération est prévue chaque mois lorsqu'il y a un contrat d'alternance.

LE PETIT + ?

Le parcours est individualisé et adapté en fonction des compétences, aptitudes et besoins ainsi que des spécificités du projet professionnel. Il comprend des périodes de stages en entreprise afin de renforcer les passerelles avec le monde du travail et d'accroître les possibilités d'intégration professionnelle.

Un accompagnement par une équipe pluridisciplinaire composée de formateurs et également d'agents en intégration professionnelle, d'assistants sociaux et d'agents de guidance et d'orientation est prévu.

Centres de Formation et d'Insertion Socio Professionnelle Adaptés (CFISPA)

Forma'Rive

Rue Riverre, 14b
5150 Floreffe

[081/30 49 72](tel:081304972)

secretariat@formarive.be

<https://www.formarive.be>

CFP Mosan

Avenue Winston Churchill, 36
5500 Dinant

[082/21 30 50](tel:082213050)

info@cfpmosan.be

<https://www.cfpmosan.be>

Espace Formation Emploi - EFE

Rue de Bruxelles, 132
5000 Namur

[081/22 27 53](tel:081222753)

info@e-f-e.be

<https://www.e-f-e.be>

Camec

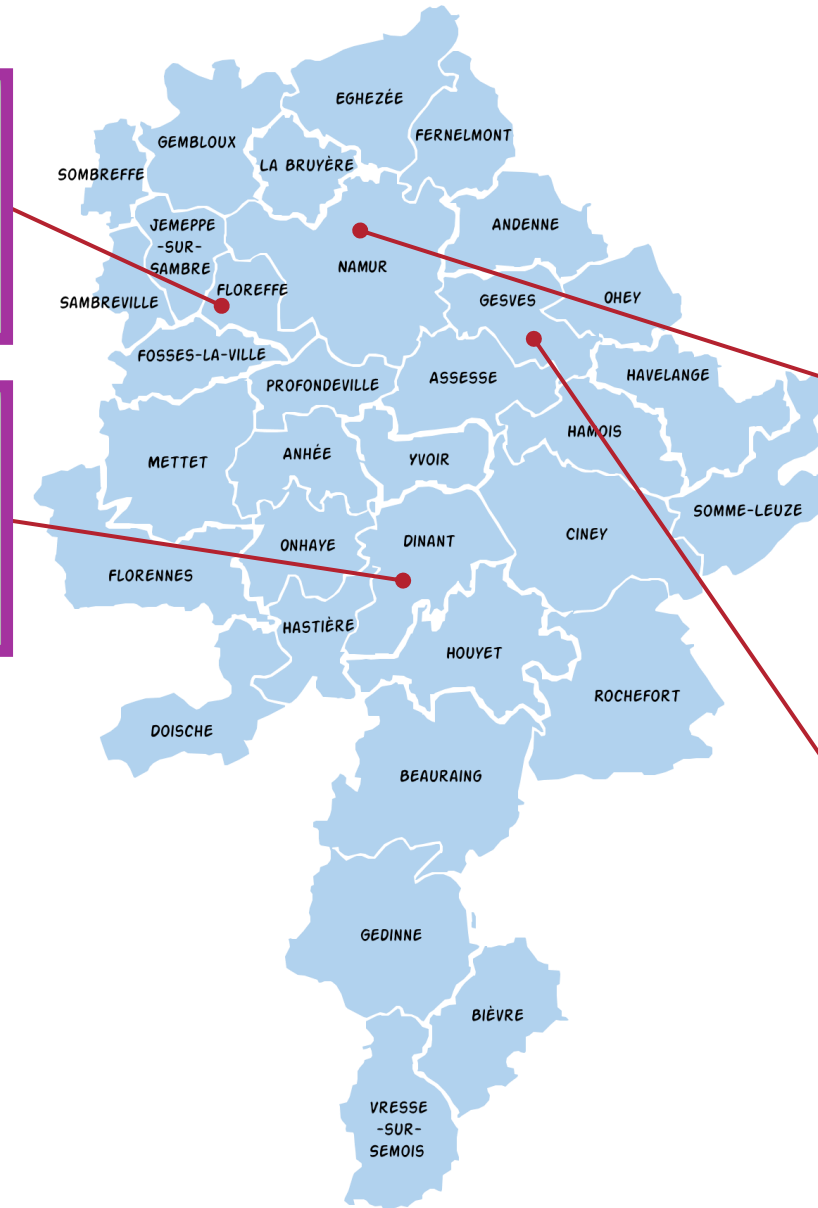
Rue du Couvent, 13
5340 Gesves

[083/67 70 97](tel:083677097)

info@camec.be

<http://www.camec.be>

Possibilité de navette en minibus au départ
d'Andenne et Ciney



❖ **Camec à Gesves :**

Cordonnier, technicien retouches - couture, maroquinier, sellier - harnacheur.

❖ **Forma'Rive à Floreffe :**

Aide-maçon, assistant soudeur - ferronnier, ouvrier d'entretien du bâtiment, ouvrier parcs et jardins, ouvrier de production - aide magasinier.

❖ **Espace Formation Emploi - EFE à Namur :**

Assistant administratif, employé administratif, secrétaire comptable.

❖ **CFP Mosan à Dinant :**

Équipier polyvalent de cuisine ou de salle, technicien de surface, aide-ménager, vendeur.

CFISPA EN DEHORS DU BASSIN NAMUR	DOMAINES	ADRESSE	SITE WEB	MAIL	TÉLÉPHONE
Centre de Redéploiement professionnel Tinlot (CRT)	Métiers des travaux de bureaux, métiers du bureau d'études, métiers du dessin technique	route de Dinant 106 - 4557 Tinlot	https://lecr.be	info@lecr.be	04/279 38 50
Le Plope	Métiers de la logistique, de l'environnement, de l'industrie et métiers du secteur administratif	rue Vert Vinâve 60 - 4041 Vottem	https://www.leplope.be	info@leplope.be	04/227 51 76
Le Tilleul	Métiers dans le domaine alimentaire et métiers du nettoyage	rue de Huy 200 – 4300 Waremme	https://www.letilleul-cfp.be	info@letilleul-cfp.be	019/32 78 24
AURELie	Métiers de l'automobile, de la logistique, de la construction, de l'horeca et du nettoyage	4ème Avenue 1 – 4040 Hauts Sarts	https://cfpaurelie.be	info@cfpaurelie.be	04/264 07 01
La Canopée	Métiers du nettoyage et de l'environnement	rue du Carmel 2 – 6900 Marloie	https://cispajimdo.com	info@lacanopee-cfispabe	084 /32 30 41
Le Réseau	Métiers de l'informatique, de la communication, métiers du secteur administratif et commercial, métiers de dessinateur technique	rue de Trazegnies 41 - 6031 Monceau-sur-Sambre	https://www.lereseau.be	info@cfplereseau.be	071/32 42 04
Novavia	Métiers de la logistique, de l'horeca et du nettoyage	rue Hector Denis 2 - 7090 Braine-le-Comte	https://www.novavia.be	servicesocial@novavia.be	067/56 10 11
CERAT	Métiers du bâtiment, services aux personnes, entreprises et collectivités, nettoyage professionnel	rue Paul Pastur 24 - 7500 Tournai	https://cerat.be	info@cerat.be	069/22 03 83
Prorienta	Les métiers administratifs, les métiers de la communication visuelle, les métiers de l'automobile, les métiers de la logistique, les métiers du dessin assisté par ordinateur et les métiers de l'horeca	Vieux Chemin d'Ath 1 - 7548 Warchin	https://prorienta.be/wp/	info@prorienta.be	069/89 08 50

3

ENTREPRISE DE TRAVAIL ADAPTÉ (ETA)

CRITERES D'ADMISSIBILITE :

<https://www.aviq.be/fr/emploi/entreprise-de-travail-adapte-eta>

POUR QUI ?

Les personnes en situation de handicap qui ne peuvent pas exercer une activité professionnelle dans les conditions habituelles de travail.

Et qui répondent aux critères d'admissibilité!

ON Y FAIT QUOI ?

Les Entreprises de Travail Adapté sont des entreprises d'économie sociale qui ont pour mission prioritaire l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

DURÉE ?

Selon le contrat de travail proposé, il peut être à durée déterminée ou indéterminée.

FINALITÉ ?

L'emploi durable et de qualité.

BUDGET ?

Une rémunération est prévue chaque mois.

LE PETIT + ?

Assurer aux personnes en situation de handicap une valorisation de leurs compétences, une formation continue, une adaptation des postes de travail et un processus d'évolution susceptible de permettre soit un transfert vers l'emploi ordinaire, soit la promotion du travailleur au sein de l'ETA ;
d'engager des personnes en situation de handicap dans les liens d'un contrat de travail ou de les former dans le cadre d'un contrat d'adaptation professionnelle ;
d'accueillir et de former des personnes qui nécessitent une période d'adaptation à l'emploi en entreprise de travail adapté pour atteindre un rendement défini comme suffisant.

Conditions d'admissibilité AViQ et ETA

A. Conditions d'admissibilité AViQ

- Décision en cours de validité de l'AViQ, du DPB, VDAB, du Phare, Bruxelles-formation
- Avoir terminé son cursus scolaire au maximum dans l'enseignement secondaire spécialisé
- Décision en cours de validité du SPF accordant une Allocation de Remplacement de Revenu (ARR) ou une Allocation d'Intégration (AI)
- Décision en cours de validité du SPF accordant les Allocations Familiales Majorées
- Décision en cours de validité délivrée par une compagnie d'assurance, le Fonds des maladies professionnelles ou le Fonds des accidents du travail et attestant d'un degré d'incapacité de travail permanente d'au moins 20%
- Décision en cours de validité de l'INAMI d'octroi d'indemnités d'invalidité
- Décision en cours de validité de l'ONEM, de l'Arbeitsamt, d'Actiris, reconnaissant une aptitude au travail réduite de 33%

Si OUI à 1 critère

B. Conditions admissibilité ETA 1 seul critère

- Être sorti de l'enseignement spécialisé de Forme 2
- Être sorti de l'enseignement spécialisé de Forme 3 – sans qualification
- Être âgé de + 50 ans
- Reconnaissance d'un minimum de 9 points permettant de prétendre à l'allocation d'intégration (AI)
- Bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu (ARR) à durée indéterminée
- Avoir bénéficié d'une décision favorable de l'AViQ ou d'autres fonds belge pour travailler en ETA
- Avoir fréquenté une section d'accueil et de formation en ETA
- Avoir travaillé en ETA comme opérateur de production subsidié quelle que soit la Région

B. Conditions admissibilité ETA 2 critères

- Être âgée de +45 ans
- Avoir une période d'inactivité cumulée de 3 ans ou plus au cours des 5 dernières années
- Ne pas disposer d'un niveau de qualification supérieur au CEB
- Avoir suivi une formation au sein d'un CFISPA à la suite de laquelle le Centre a conclu à un pronostic favorable d'insertion ET ne pas être parvenu à trouver d'emploi après 1 an du suivi post formatif
- Avoir présenté au moins 2 échecs en emploi ordinaire malgré la mise en place des primes de compensation, d'aménagement de poste de travail ou de contrats d'adaptation

OU

Entreprises de Travail adapté

Les Dauphins

Rue des Praules, 13

5030 Gembloux

[081/61 28 73](tel:081612873)

secretariat@lesdauphins.be

<https://www.lesdauphins.be>

L'Atelier

Rue des Pieds d'Alouette, 51/53

5100 Naninne

[081/30 19 77](tel:081301977)

info@atelier-namur.be

<https://www.atelier-namur.be>

Atelier 85

Rue de Mettet, 127

5620 Florennes

[071/68 86 73](tel:071688673)

info@atelier85.be

<https://www.atelier85.be>

Atelier protégé

Z.I. route de Rochefort, 201-203

5570 Beauraing

[082/71 19 72](tel:082711972)

secretariat@eta123.be

<https://eta123.be>

Entranam

Rue du Tronquoy, 10

5380 Noville-les-Bois

[081/71 92 00](tel:081719200)

info@entranam.be

<https://www.entranam.be>

Fournipac

Rue du Géron, 14

5300 Andenne

[085/61 60 70](tel:085616070)

info@fournipac.be

<https://www.fournipac.be>

V3-Manupal

Z.I. rue du Parc Industriel d'Achêne, 33

5590 Achêne

[083/23 17 80](tel:083231780)

info@v3-manupal.be

<https://www.v3-manupal.be>

Atelier St-Vincent

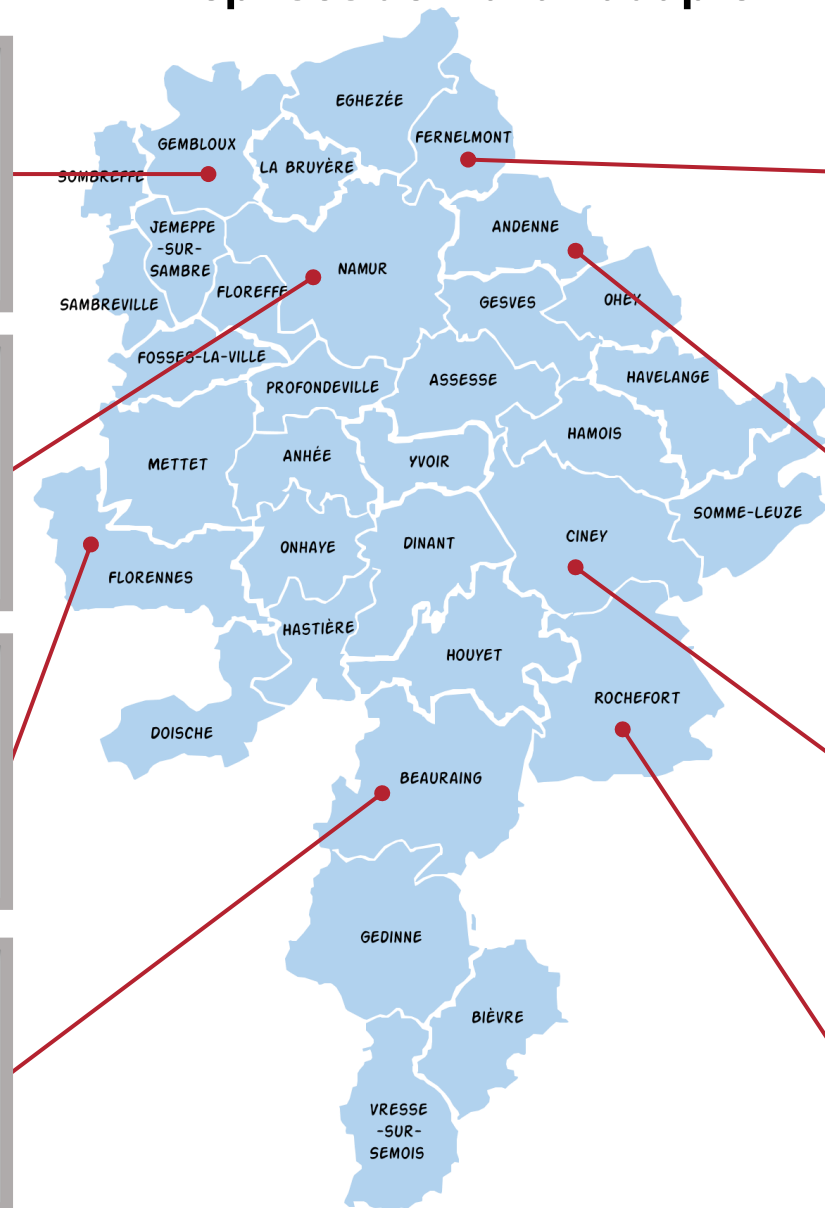
Rue du Tige, 44

5580 Rochefort

[084/21 17 77](tel:084211777)

info@atelierstvincent.be

<https://www.atelierstvincent.be>



❖ L'Atelier à Naninne

Conditionnement, Montage, Parcs & jardins, Nettoyage

❖ Atelier St-Vincent à Rochefort

Blanchisserie, Vêtements professionnels, Couture

❖ Atelier Protégé à Beauraing

Conditionnement, Bois, Travaux extérieurs, Menuiserie, Lavoir

❖ Atelier 85 à Florennes

Cartonnerie, Parcs & jardins, Blanchisserie, Ferronnerie

❖ Entranam à Noville-les-Bois

Entreprise générale en bâtiment, Mécanosoudure, Connectique, Electromécanique, Menuiserie, Découpe laser, Services en entreprises, Conditionnement

❖ Fournipac à Andenne

Fabrication, emballage et stockage de produits alimentaire

❖ Les Dauphins à Gembloux

Conditionnement, Paletterie, Nettoyage, Parcs & jardins, Services aux entreprises

❖ Manupal à Achêne

Caisserie - Paletterie, Construction - Maçonnerie, Ferronnerie, Parcs & jardins - Pavage, Menuiserie, Conditionnement, Lavage de gobelets et de contenant

4

SOUTIEN À LA RECHERCHE D'EMPLOI ET/OU À L'ORIENTATION

AVIQ EMPLOI :

<https://www.aviq.be/fr/emploi>
<https://www.aviq.be/fr/fiche-emploi-infos-aux-travailleurs>



AIDES FINANCIÈRES :

<https://www.leforem.be/entreprises/aides-financieres-aviq.html>

Forem

Le Forem se positionne en tant qu'acteur de l'égalité des chances et de la diversité.

Un accompagnement spécifique est prévu pour les personnes en situation de handicap sortant de l'enseignement spécialisé.

Le projet 'MODA' (MOdalités des Demandes d'Adaptation/Accessibilité) permet au demandeur d'emploi de signaler sa situation de handicap, afin que l'entretien mené dans le cadre de l'accompagnement ou du contrôle soit adapté.

Toute demande peut être adressée soit au 0800 93 947

soit via le formulaire de contact (objet : signaler une situation de handicap). <https://www.leforem.be/contact/formulaire-contact.html>

Ou au moment de l'inscription en ligne <https://www.leforem.be/citoyens/inscription-demandeur-emploi-forem.html>

Cité des Métiers

Les Cités des métiers sont des structures multi partenariales dont l'AVIQ fait partie.

Les agents de l'AVIQ détachés dans les Cités des métiers accueillent tout public (jeune et adulte) en demande d'orientation ou de réorientation professionnelle ou encore de formation. <https://www.cdmnamur.be/agendas/ma-sante-dans-la-construction-de-mon-projet-professionnel-3/>

Ils sensibilisent également leurs collègues à l'accueil et à l'accompagnement des personnes en situation de handicap ou présentant un problème de santé, constituant un frein à leur insertion socioprofessionnelle. Ils peuvent également être un relais pour ce public et pour les partenaires lors de situations complexes. <https://www.cdmnamur.be>

Mirena

La MIRENA collabore avec l'AViQ et des employeurs partenaires afin d'insérer durablement les chercheurs d'emploi porteurs d'un handicap dans un emploi de qualité. La MIRENA s'engage à fournir une aide et un soutien dans les démarches de recherche d'emploi.

<https://mirena-job.be/je-suis-chercheur-demploi>

Job coaches Aviq

Le job coach Aviq, spécialisé dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap, accompagne dans la recherche d'emploi et assure un soutien individualisé, intensif, à long terme, menant à l'autonomie, dans des conditions ordinaires de travail.

Le jobcoach joue un rôle de facilitateur entre l'entreprise et le travailleur.

<https://www.aviq.be/fr/emploi/soutien-et-aides-lemploi/accompagnement-dans-lemploi/jobcoaching-et-handicap>

Hand in job

Des consultants ont été sensibilisés et formés à recevoir du public en situation de handicap et ainsi les aider à trouver une mission d'intérim et à valoriser leurs compétences auprès des entreprises.

<https://www.aviq.be/fr/emploi/soutien-et-aides-lemploi/mise-lemploi/handin-job>

CET Namur - Handi'Cap vers l'emploi

Déterminer un métier en lien avec les compétences de la personne porteuse d'un handicap moteur.

Tenir compte du handicap dans les étapes du projet. Vérifier le projet sur le terrain.

Être accompagné dans l'insertion sur le lieu de travail ? <https://cet-asbl.be/namur-2>

CFISPA

Orientation et job coaching vers tous les secteurs

<https://fcfispabe.be/les-membres-2/>

<https://fcfispabe.be/bilan-dorientation/>

<https://www.e-f-e.be/orientation-professionnelle-personne-handicapee>

<https://www.e-f-e.be/accompagnement-vers-et-dans-lemploi>

FOCUS

Stage, formation CAP et volontariat

Stage découverte en entreprise

Le stage découverte en entreprise porte bien son nom : il s'agit d'une période de maximum 10 jours de découverte du monde du travail et/ou d'un métier spécifique pour permettre à une personne en situation de handicap de faire le point sur son avenir professionnel.

<https://www.aviq.be/fr/emploi/soutien-et-aides-lemploi/amelioration-de-l-employabilite-et-soutien-vers-l-emploi/stage-decouverte-en-entreprise>

Le CAP – Contrat d'Adaptation Professionnelle

Le contrat d'adaptation professionnelle offre une période de formation en situation réelle de travail. Son objectif est de préparer l'intégration professionnelle d'une personne en situation de handicap. Il s'agit d'une formation par la pratique, réalisée sous la responsabilité de l'entreprise. Le stagiaire, l'entreprise et l'AVIQ établissent en étroite collaboration un programme individuel de formation. L'expérience acquise à l'issue du contrat d'adaptation professionnelle facilite l'engagement du stagiaire sous contrat de travail, au sein de l'entreprise formatrice ou ailleurs.

Le contrat d'adaptation professionnelle peut se réaliser dans tous les secteurs d'activité. Il prévoit une période d'essai d'un mois et est conclu pour une durée maximale de 6 mois. Il peut être renouvelé pour des périodes de 6 mois en fonction de l'analyse de l'agent d'intégration professionnelle.

<https://www.aviq.be/fr/emploi/soutien-et-aides-lemploi/amelioration-de-l-employabilite-et-soutien-vers-l-emploi/contrat-dadaptation-professionnelleionnelle | AVIQ>

Activités Citoyennes à visée socioprofessionnelle

Ce projet financé par le FSE+ (Fonds Social Européen) a pour objectif d'accompagner des personnes en situation de handicap dans des activités de volontariat auprès d'entreprises sans but lucratif et de services publics.

Les trois services d'activités citoyennes à visée socioprofessionnelle proposent aux participants, pendant une durée de maximum 2 ans, des actions collectives et individuelles dont l'objectif est de déterminer une orientation vers un parcours de (ré)insertion en formation ou en emploi (clarification du projet, acquisition de compétences et savoir-être, alternatives à l'emploi, ...).

<https://www.aviq.be/fr/emploi/soutien-et-aides-lemploi/amelioration-de-l-employabilite-et-soutien-vers-lemploi/activites-citoyennes-visee-socioprofessionnelle>

SOUTIEN À LA CRÉATION D'ENTREPRISE

Handijob project

Accompagne, soutien et défend les intérêts des personnes en situation de handicap ou malades de longue durée dans la phase et post démarrage de la création d'entreprise.

Si les personnes ne peuvent se lancer, l'accompagnement vers un emploi salarié ou une formation qualifiante est prévu.

<https://handijobproject.be>

Fondation I See

Ce projet s'adresse à toute personne porteuse de handicap, souffrant d'une maladie invalidante ou en burnout qui désire démarrer sa propre activité en tant qu'auto-entrepreneur.

Connaître ses droits et les aides offertes, réfléchir de manière structurée à toutes les étapes nécessaires avant de se lancer, recevoir des conseils administratifs, financiers ou marketing, bénéficier d'échanges riches et variés avec des personnes partageant les mêmes challenges tout en étant encadré par des coachs c'est ce que vous propose ce programme qui abordera également les techniques de communication indispensables pour bien présenter votre activité. Cerise sur le gâteau vous aurez l'opportunité de présenter votre projet à un jury représentatif du secteur dans lequel vous souhaitez démarrer qui vous donnera un avis pertinent et des recommandations pour maximiser vos chances de réussite.

<https://www.fondationisee.be/Trouver-sa-voie-avec-la-Fondation-I-See.html>

Synapse

Evaluation du profil entrepreneurial, construction du modèle économique, explication des aides à la création d'entreprise et première évaluation du réalisme du projet.

<https://entreprenpbc.my.canva.site/soutien-activite#page-8>

Starter Wallonia

Accompagnement par une SAACE sur Namur pour se lancer comme indépendant.

[Développer son projet avec l'accompagnement d'une SAACE : avantages et étapes - Starter Wallonia](#)
[Entreprendre - Starter Wallonia](#)

AVIQ

Prime aux travailleurs indépendants

Aménagement du poste de travail pour les travailleurs indépendant

<https://www.aviq.be/fr/emploi/soutien-et-aides-lemploi/soutien-aux-independants>

SOUTIEN GLOBAL ET Y COMPRIS À L'INSERTION SCOLAIRE OU PROFESIONNELLE

Saphir ASBL

L'accompagnement proposé par l'Asbl Saphir vise à favoriser la participation active et personnalisée des personnes ayant des besoins spécifiques (adultes) à la réalisation de leur(s) projet(s). Elle vise également le développement de leur citoyenneté et leur inclusion dans leur milieu de vie, leur réseau.

[SAPHIR ASBL](#)

CRF Centre de Revalidation Fonctionnelle [liste des CRF.pdf](#)

La Charnière est un centre de revalidation fonctionnelle qui accompagne les personnes ayant un trouble psychique et/ou une maladie mentale (dépression, trouble bipolaire, psychose, trouble anxieux, burnout...) dans leur réinsertion socioprofessionnelle.

crfcharniere.wordpress.com

Le Ressort est une institution qui développe depuis 1981 une expertise dans la prise en charge de personnes adultes victimes d'une lésion cérébrale acquise (traumatisme crânien, accident vasculaire cérébral, anoxie cérébrale ...). Il soutient ces personnes dans la reconstruction de leur projet de vie.

[Le Ressort | Soutient personnes victimes d'une lésion cérébrale](#)

Les missions générales et la philosophie de Phénix consistent à viser le rétablissement en accueillant, écoutant, accompagnant, soutenant mais aussi en confrontant et en responsabilisant la personne « toxicomane » vers un projet de vie « sans drogue ».

[Insertion socio-professionnelle | Phénix](#)

Le centre de Psychiatrie Infantile, les Goélands situé dans le village de Spy accueille des jeunes patients souffrant de troubles psychiatriques graves (psychose, TSA, troubles de l'attachement) et souvent en rupture de lien social.

Il propose un travail d'accompagnement intensif au quotidien, au cas par cas dans une ouverture vers le monde extérieur.

[Les goélands – C.P.I.N. Les Goélands](#)

La prise en charge au Creuset vise à réduire les incapacités qui font obstacles à l'intégration de l'enfant dans sa famille, dans un centre de jour, une école ou une institution résidentielle. Ces incapacités se traduisent souvent par un manque d'autonomie, des difficultés d'adaptation et/ou des problèmes relationnels et comportementaux.

[Le Creuset a.s.b.l.](#)

Instance Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi (IBEFE) de Namur

📍 Boulevard du Nord, 4 – 5000 Namur

🌐 <https://www.bassinefe-namur.be>

✉ ibefe.namur@forem.be

Mise à jour juin 2026

Contact : Antoine ALEXANDRE



BASSIN EFE

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ■ FORMATION ■ EMPLOI

NAMUR

