BASSIN EFE
NAMUR

# Newsletter

Octobre 2026 — N°24

Instance Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi de Namur




## SOMMAIRE


| | |
|---|---|
| **Page 2** | Comprendre le Cadre Francophone des Certifications |
| **Page 3** | L'Inclusion Numérique au service de la Recherche d'Emploi |
| **Page 5** | Les métiers prioritaires (thématiques communes) du Bassin de Namur ont été actualisés |
| **Page 6** | Petite enfance : Regards croisés sur l'emploi et la formation dans le Bassin namurois |


**Nous vous souhaitons de très bons congés d'automne. Profitez bien de cette pause saisonnière pour vous ressourcer et savourer pleinement ces moments de détente avant d'aborder la fin de l'année avec dynamisme.**
🌰🍂🍁🎃

*Les Présidents de l'Instance Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi de Namur,*
*ses Chambres Emploi Formation et Enseignement*
*ainsi que toute l'équipe*



# Comprendre le Cadre Francophone des Certifications

- Comprendre le Cadre Francophone des Certifications (CFC),
- Savoir où trouver le registre des certifications et de leur positionnement,
- En explorer les usages possibles.

Tels étaient les objectifs du webinaire organisé par les Instances Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi (IBEFE) en collaboration avec l'Instance CFC, le **28 septembre** dernier.




Vous étiez nombreux (plus de 90 personnes) à y participer : représentants des opérateurs d'enseignement et de formation, des interlocuteurs sociaux, membres des équipes des IBEFE, …

- Télécharger 🔗 le support de présentation.
- Consulter le replay du webinaire : ▶️ https://youtu.be/-SfHlLAzVrc

Un événement européen sur les certifications en Belgique et en Europe sera également organisé le **14 décembre sur Bruxelles :** https://cfc.cfwb.be/httpscfccfwbbeevenement/

INFO

**Pour toute information complémentaire :**

Instance du Cadre francophone des certifications

🌐 https://cfc.cfwb.be/

✉️ instancecfc@cfwb.be

📱 02 542 62 98



# L'Inclusion Numérique au service de la Recherche d'Emploi



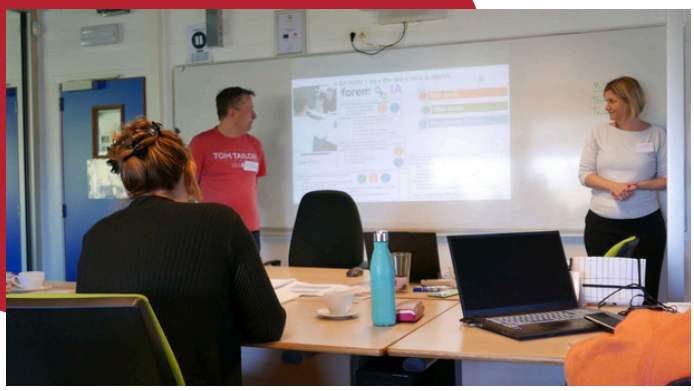

La dernière rencontre itinérante organisée par l'IBEFE Namur sur la thématique de l'inclusion numérique a eu lieu à Ciney chez Technobel, le 22 septembre 2026. Elle a réuni près de 30 participants : opérateurs locaux actifs en Enseignement, Insertion Socio-professionnelle, Formation, Emploi et Inclusion numérique.




Le **Centre de Compétence Technobel** a tout d'abord présenté ses ressources, ses activités, son offre de formation et son approche pédagogique centrée sur le « faire » ; ainsi que son engagement pour un développement durable ( 🔗 lien vers la présentation).

Il a également fait découvrir 🖱️ **HEXAGONIA**. Ce **jeu éducatif en ligne** est un outil d'apprentissage immersif destiné à des jeunes de fin de primaire au milieu du secondaire, qui permet de renforcer les compétences transversales de ceux-ci dans un contexte stimulant, d'intégrer la planification, l'expérimentation, la collaboration et l'analyse des résultats comme une véritable approche STEAM ; ainsi que de les sensibiliser aux enjeux écologiques et sociaux. Le jeu est accompagné d'un guide d'utilisation et d'un carnet pédagogique à destination des enseignants.





Le DigiLearn Studio du Forem a ensuite fait découvrir aux participants l'outil Genially « IA et recherche d'emploi », conçu par une équipe interdisciplinaire composée d'une techno-pédagogue et d'un Conseiller – Service Clientèle Forem. La présentation était soutenue par des exemples réels et des conseils inspirés des expériences professionnelles des conseillers en matière d'accompagnement à la recherche d'emploi ( 🔗 lien vers la présentation et 🌐 lien vers l'outil Genially IA et Recherche d'emploi).



Enfin, des représentants du Forem - DT de Namur ont abordé la question du rôle de l'IA dans les parcours des chercheurs d'emploi au Forem et ont donné un aperçu des futurs Points de Contact Uniques – PCU ; qui seront opérationnels en 2027 (concept, but, fonctionnement et articulations avec Opérateurs du territoire de Ciney) (🔗lien vers la présentation).

Au cours des nombreux échanges de la matinée, les opérateurs du territoire de Ciney ont exprimé le besoin de réitérer ce type de rencontre autour de l'inclusion numérique afin de mieux se connaître, de partager des outils existants et gratuits, des bonnes pratiques et des besoins non-couverts ; ainsi que de découvrir de nouveaux lieux de formation, tels que Technobel.





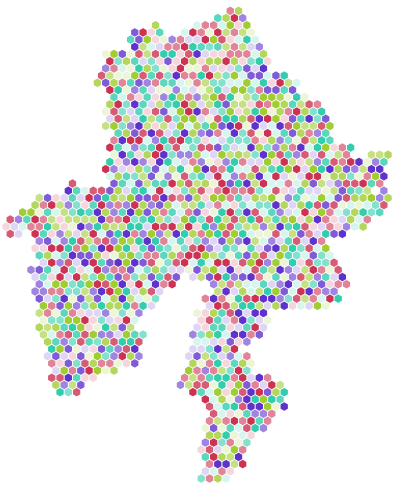


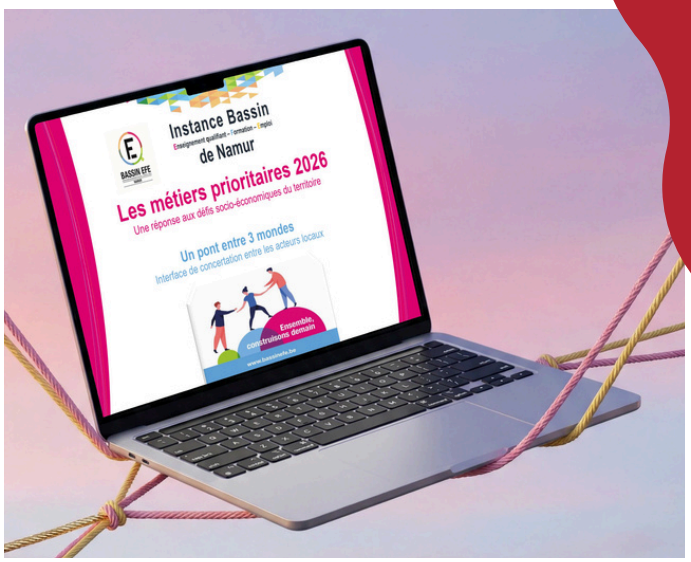
# Les métiers prioritaires (thématiques communes) du Bassin de Namur ont été actualisés

L'IBEFE Namur vient d'actualiser sa liste des **métiers prioritaires (thématiques communes)**, un outil qui vise à orienter le développement de l'offre d'enseignement qualifiant et de formation sur le territoire namurois afin de mieux répondre aux besoins socio-économiques locaux. Les métiers repris dans cette liste sont ceux pour lesquels l'IBEFE recommande de créer ou maintenir une offre d'enseignement et/ou de formation.

Cette actualisation est le résultat d'un important travail d'analyse et de concertation mené avec les acteurs du territoire. L'IBEFE a notamment pris en compte :

- les **opportunités d'emploi** et les métiers en pénurie ;
- les **besoins en main-d'œuvre** des entreprises ainsi que la **réserve de travailleurs disponibles ;**
- **l'offre d'enseignement et de formation existante,** sa fréquentation, son évolution et sa répartition géographique dans le Bassin de Namur.






Cette démarche permet d'identifier les métiers pour lesquels des efforts particuliers sont nécessaires afin de garantir des parcours de formation adaptés aux réalités du marché du travail et aux besoins des employeurs du territoire.

🔷 **Découvrez dès à présent** 🔗 **la liste actualisée des métiers prioritaires du Bassin de Namur.**

🔷 **Découvrez** 🗺️ **les cartographies de l'offre d'enseignement et de formation proposées pour les différents secteurs d'activité sur le territoire du Bassin de Namur.**

# Petite enfance : Regards croisés sur l'emploi et la formation dans le Bassin namurois

Dans un contexte de tensions de recrutement et de profondes évolutions du secteur, l'IBEFE de Namur a réuni, le 17 septembre dernier, une vingtaine d'acteurs de la petite enfance en province de Namur. Cette rencontre visait à mieux comprendre les réalités locales du terrain, identifier les besoins en compétences et en formation, et dégager des pistes d'action pour répondre aux défis rencontrés par les professionnels du secteur.

Les échanges ont confirmé une situation déjà observée à l'échelle wallonne : les besoins en personnel restent importants et les difficultés de recrutement persistent pour le métier d'accueillant d'enfants, principalement à domicile. Parmi les principaux freins identifiés figurent notamment la mise en conformité des infrastructures, la faible attractivité salariale, les horaires contraignants et le sentiment d'isolement lié à l'exercice de la profession.

Des difficultés de recrutement ont également été relevées pour les fonctions d'encadrement psycho-médico-social et de direction. Les participants ont souligné l'importance des responsabilités liées à ces postes, le besoin de compétences spécifiques en gestion financière et en management d'équipe, ainsi que la non-prise en compte de l'ancienneté acquise dans d'autres secteurs d'activité.



Les discussions ont également mis en lumière plusieurs enjeux majeurs :

- renforcer la connaissance mutuelle des acteurs locaux et favoriser les échanges ;
- améliorer l'attractivité des métiers en agissant sur les conditions de travail, la rémunération et la valorisation des compétences pédagogiques ;
- développer davantage d'actions de découverte et de promotion des métiers du secteur ;
- répondre au besoin de personnel qualifié dans les métiers du nettoyage, nécessitant des compétences spécifiques en matière d'hygiène et de désinfection ;
- mieux aligner certaines formations, notamment celle d'agent d'éducation, avec les compétences attendues pour l'accompagnement des enfants de 0 à 3 ans ;
- accélérer la mise en place d'un nouveau profil métier d'accueillant(e) d'enfants davantage en phase avec les besoins du terrain ;
- simplifier certaines démarches administratives nécessaires au lancement de projets d'accueil ;
- faciliter l'accès à des stages rémunérés pour les apprenants de l'IFAPME.

Enfin, les participants ont été informés de l'actualisation, en septembre 2026, de la plaquette recensant les formations menant aux métiers de la petite enfance dans le Bassin namurois. Ce document présente notamment les diplômes requis pour exercer dans le secteur, les différentes filières et passerelles de formation, ainsi qu'une cartographie des établissements de formation du territoire.

👉 Consultez la plaquette sur le site de l'Instance Bassin EFE Namur :
🔗 https://www.bassinefe-namur.be/pole-de-synergies-santeservices-aux-personnes

## Personnes de contact :

Laurence LEFÈVRE
Chargée de mission
laurence.lefevre@forem.be
081/23.96.70 – 0496/76.37.32

## Suivez nos actualités

Vous pouvez vous **abonner** ou vous **désabonner** de notre newsletter à tout moment en nous adressant un simple e-mail.

Envoyer un e-mail

