

Instance Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi de Namur

Au sommaire

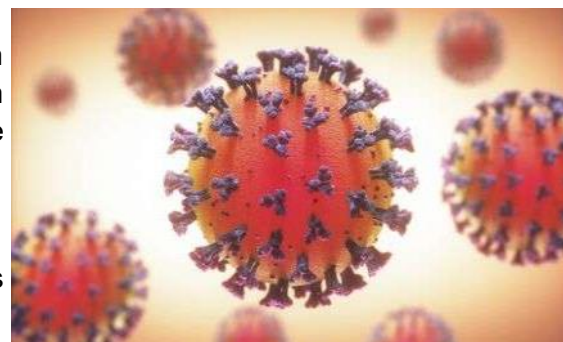
- [Impacts de la crise sanitaire liée au Covid-19](#)
- [Cycle de Webinaires interbassins](#)
- [Remises d'avis et interpellations politiques](#)
- [Coordonnées des milieux d'accueil de la petite enfance et des services de garde d'enfants malades en province de Namur](#)
- [Salon « Evolu'TIC 2020 : CRACCS – le numérique autrement »](#)
- [Métiers en tension de recrutement en Wallonie – 2020](#)
- [À vos agendas](#)

Impacts de la crise sanitaire liée au Covid-19

Comment les opérateurs de formation, d'enseignement et d'insertion socioprofessionnelle l'ont-ils vécue ?

Entre début mai et fin juin 2020, les équipes des IBEFE ont réalisé un sondage auprès d'un échantillon de membres et de partenaires afin de récolter des informations concernant l'impact de la crise sanitaire sur leurs activités et leurs publics.

L'objectif de ce travail était notamment d'identifier le rôle que les IBEFE pouvaient jouer afin de soutenir les acteurs de terrain.



Une des principales attentes vis-à-vis des IBEFE est que celles-ci continuent à être **le relais des préoccupations et réalités de chacun**, mais également qu'elles **organisent des espaces d'échange et de réflexion plus globale sur différentes questions partagées**.

Parmi celles-ci a notamment été mise en évidence **la question de savoir comment outiller les centres de formation aux niveaux pédagogique et technique pour adapter leurs activités aux nouvelles exigences de la crise sanitaire et aux évolutions numériques**.

En lien avec celle-ci, une préoccupation importante est aussi celle de la prise en compte et de l'accès de l'offre de services aux publics en situation d'illettrisme, en situation de handicap, peu qualifiés, précarisés, isolés, etc. et celle de la fracture numérique.

Une première réponse concrète apportée par les Instances Bassins à ces problématiques et l'organisation d'un cycle de 4 webinaires (voir ci-dessous).

Quel est l'impact de la crise sanitaire sur l'offre d'enseignement et de formation ?

En complément, les Instances ont souhaité recueillir des informations concernant les impacts de la crise sur l'évolution de l'offre, sur base d'un questionnaire commun : reports éventuels de la fin de formations initialement prévues au cours du 1^{er} semestre 2020, offres programmées au second semestre mais qui n'ont pas pu ou ne pourront pas ouvrir, impacts sur l'offre d'enseignement et de formation existante (nombre de places, fréquentation, stages, etc.).

Ce questionnaire a été diffusé fin août aux relais des différents opérateurs au sein de l'Instance namuroise.

Les résultats de l'enquête sont attendus fin octobre prochain (voir notre prochaine Newsletter).

Contact : Françoise MICHIELS – Coordinatrice – francoise.michiels@forem.be – 081/24.95.52 – 0470/39.92.45.

Cycle de webinaires interbassins

La crise sanitaire liée au Covid-19 a donné un coup d'accélérateur au développement de services en ligne (enseignement et formation à distance, journées portes ouvertes virtuelles, entretiens d'orientation en ligne, etc.). Si la numérisation de certaines activités permet parfois de toucher plus de personnes ou de nouveaux publics, elle engendre également un risque d'exclusion, notamment pour les personnes les plus fragilisées.

Les **Instances Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi (IBEFE)** lancent un **cycle de 4 webinaires**.

Le premier d'entre eux s'est déroulé le 22 septembre dernier.

Il portait sur la fracture numérique.

Les **prochains webinaires** organisés par les **IBEFE** porteront sur :

- L'accroche des publics et la posture de l'accompagnateur – **23 octobre 2020**;
- Les bonnes pratiques/nouvelles pédagogies – **novembre 2020**;
- Les perspectives d'emplois pour les publics peu qualifiés – **décembre 2020**.

Pour plus d'informations sur ceux-ci et **l'enregistrement du premier webinaire**, nous vous invitons à consulter régulièrement notre site Internet : <https://www.bassinefe-namur.be/actualites>. Les inscriptions se feront uniquement en ligne.

Contact : Françoise MICHIELS – Coordinatrice – francoise.michiels@forem.be – 081/24.95.52 – 0470/39.92.45.



Remises d'avis et interpellations politiques

Les Instances Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi (IBEFE) et leurs Chambres Emploi Formation et Enseignement sont des lieux d'analyse et de concertation. Elles mettent en œuvre des actions concrètes avec l'appui de multiples partenaires. Même si ce rôle est souvent moins connu, elles ont également pour mission de remettre des avis, recommandations ou propositions concernant l'emploi et la formation ainsi que l'enseignement.

Certains avis sont requis en fonction de dispositions décrétales ou réglementaires : agrément des filières CISP, formations ALE, achat d'équipements pédagogiques dans l'enseignement qualifiant, etc.

D'autres avis/recommandations/propositions sont remis d'initiative, suite à la demande de certains membres ou acteurs de terrain et peuvent être portés par plusieurs IBEFE ou encore par l'Assemblée des IBEFE aux Ministres, Administrations ou autorités de tutelle concernés.

En juin dernier l'IBEFE de Namur a ainsi envoyé :

- un courrier d'interpellation aux Ministres Glatigny et Morreale ainsi qu'à l'Administratrice générale du Forem, Madame Vanbockestael afin de demander l'exonération des droits d'inscription dans l'Enseignement de Promotion sociale et la généralisation des avantages prévus dans le contrat F70bis pour toutes les catégories de demandeurs d'emploi ; en particulier pour les formations porteuses d'emploi,
- un courrier d'interpellation à la Ministre Désir et au Ministre-Président de la FWB, Monsieur Jeholet afin de demander un renforcement et une stabilisation des formateurs au sein des Centres de Technologies Avancées et la mise en place de mesures permettant à certains publics d'accéder plus facilement aux formations proposées par ceux-ci.

N'hésitez pas à nous contacter pour toute éventuelle demande d'avis ou d'interpellation.

Contact : Françoise MICHIELS – Coordinatrice – francoise.michiels@forem.be – 081/24.95.52 – 0470/39.92.45.



Coordonnées des milieux d'accueil de la petite enfance et des services de garde d'enfants malades en province de Namur



Trouver un milieu d'accueil de la petite enfance peut s'avérer compliqué lorsqu'on est demandeur d'emploi et qu'on souhaite se lancer sur le marché du travail ou suivre une formation.

Pour leur faciliter la tâche, ainsi qu'aux opérateurs de formation qui les aident dans leurs activités d'orientation, l'Instance Bassin Enseignement qualifiant Emploi Formation de Namur répertorie, par commune, les coordonnées de l'ensemble des milieux d'accueil de la petite enfance (crèches, maisons d'accueil, services d'accueillantes conventionnées, haltes-accueil, etc.) et des services de garde d'enfants malades présents sur le territoire de la province de Namur.

Ces informations sont régulièrement mises à jour et sont disponibles à l'adresse suivante :

<https://www.bassinefe-namur.be/actualites/trouver-un-milieu-daccueil-de-la-petite-enfance-en-ligne>

Contact : Laurence LEFÈVRE – Chargée de mission – laurence.lefevre@forem.be – 081/24.95.52 – 0496/76.37.32.

Salon « Evolu'TIC 2020 : CRACCS – Le numérique autrement »

20 au 23 octobre 2020

Événement **en ligne** organisé par Interface3.Namur et Technobel, avec le soutien de l'IBEFE Namur.

Être un·e CRACCS ?

Un·e **CRACCS** est un·e **Citoyen·ne Responsable Actif·ve, Critique, Créati·ve** et **Solidaire**.

Être **Citoyen·ne** signifie faire partie d'un groupe, d'une collectivité, d'une population. À ce titre, nous avons des droits et des devoirs ! C'est ce qui nous permet de vivre ensemble le mieux possible. Être **Responsable**, c'est être conscient·e de ses droits et de ses devoirs. Être **Actif·ve**, c'est s'engager dans des projets et agir pour le mieux vivre ensemble. Avoir un esprit **Critique**, c'est se forger sa propre opinion en s'informant, en étant curieux·se et en échangeant sur ses idées. Être **Créatif·ve**, c'est avoir des idées et les réaliser, être créateur·trice et pas uniquement consommateur·trice. Être **Solidaire**, c'est s'investir pour les intérêts communs.



Initialement prévu dans les locaux de l'ancienne Bourse de Namur ce salon a, suite à la crise sanitaire, basculé vers une version inédite, totalement online.

Dans le cadre de cette réorganisation, l'IBEFE Namur a proposé différentes pistes de travail, de réflexion mais aussi et surtout la recherche de conférenciers. Elle est ainsi intervenue pour mettre en relation Interface3.Namur avec des spécialistes de l'éducation aux médias afin d'organiser lors du futur salon virtuel un **webinaire ayant pour thématique la gestion de l'information** (*Info ou intox en ligne : comment s'y retrouver ? Quand l'abondance influence notre libre arbitre : Comment traiter une masse d'information toujours plus importante ? Les algorithmes font le tri pour nous : bonne nouvelle ?*).

Pour plus de détails : RDV sur evolutic.be !

Contact : Noël GILLAIN – Chargé de mission – noel.gillain@forem.be – 081/24.95.54 – 0476/95.67.20.

Métiers en tension de recrutement en Wallonie – 2020

Comme chaque année, en juin, le Forem a actualisé sa liste des métiers en tension de recrutement en Wallonie. Il s'est basé sur les recrutements 2019. Il est difficile de déterminer les effets à long terme de la crise sanitaire « COVID » sur le marché de l'emploi. Toutefois, plusieurs professions « essentielles » sont déjà reprises dans cette liste, par exemple : l'aide-soignant ou l'infirmier en soins généraux.



MÉTIERS EN TENSION DE RECRUTEMENT EN WALLONIE

LISTE DES MÉTIERS/FONCTIONS CRITIQUES ET EN PÉNURIE
(Hors métiers de l'enseignement)

LISTE 2020



La liste 2020 comporte 125 fonctions, dont 75 métiers en pénurie par manque quantitatif de main d'œuvre. Parmi ces derniers, 16 nouveaux métiers ont été identifiés : installateur de piscines, conducteur de machines agricoles, ajusteur mécanicien, abatteur (transformation des viandes), chef de partie, technicien de maintenance en électronique, etc.

Y sont repris également des métiers en pénurie de main d'œuvre depuis au moins 2015 pour lesquels les besoins des entreprises sont récurrents. C'est le cas notamment pour les fonctions d'infirmier spécialisé, d'analyste informatique, de développeur informatique, de tuyauteur industriel, d'électromécanicien de maintenance industrielle, de technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage, de technicien frigoriste, ou encore de chef d'équipe de la construction.

Enfin, le Forem identifie des métiers en pénurie pour lesquels plus d'un tiers des travailleurs wallons sont âgés actuellement d'au moins 50 ans. Un besoin accru de main d'œuvre pourrait se faire ressentir pour ceux-ci dans les années à venir. Citons notamment les métiers de chauffeur de poids lourds, chef de cuisine/cuisinier, ou encore découpeur-déossoyeur/abatteur.

Pour plus de détails : <https://www.leforem.be/former/horizonemploi/metier/index-demande.html>.

À vos agendas

En raison du Coronavirus, l'édition 2020 des **Assises de l'Enseignement et de la Formation professionnelle** prévue en avril a été reportée.

Elle « se virtualise » et est annoncée du **23 au 26 novembre** prochain.

Le « Save the date » et le programme seront envoyés prochainement.



Informations pratiques

IBEFE Namur – Boulevard du Nord, 14 – 5000 NAMUR – ibefe.namur@forem.be – 081/24.95.50.

<http://www.bassinefe-namur.be>

Pour **s'abonner** à notre newsletter, il suffit de nous envoyer un [mail](#).

Pour **se désabonner** de notre newsletter, il suffit de nous envoyer un [mail](#).